

ЗАКОН ЗА СЛУЖБА ВО АРМИЈАТА НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Редакциски пречистен текст¹

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој закон се уредуваат статусот, правата, обврските, должностите и одговорностите на персоналот на служба во Армијата на Република Северна Македонија (во натамошниот текст: Армијата), како и системот на плати и надоместоци на плати и други прашања во врска со службата во Армијата.

Член 1-а

(1) Законот има родово сензитивен пристап и еднаква применливост кај жените и мажите на служба во Армијата.

(2) Сите поими употребени во законот во машки род подразбираат исти поими во женски род.

Член 2

(1) Под служба во Армијата се смета вршење воени должности во Армијата.

(2) Како служба во Армијата се смета и вршење должности во Министерството за одбрана, Воената академија, другите органи на државната власт, трговските друштва, јавните претпријатија, установите и службите, учество на вежби, обука, хуманитарни операции, меѓународни операции, во мисии и операции на Организацијата на Северноатлантскиот договор (во натамошниот текст: во НАТО мисии и операции) и операции во примената на правото на индивидуална или колективна самоодбрана, операции за кризен менаџмент и кооперативна безбедност, како и вршење на должности во командните структури на НАТО, дипломатските претставништва на Републиката, команди, штабови и воени единици на меѓународни организации во странство и на територијата на Републиката.

Член 3

Служба во Армијата врши воен и цивилен персонал.

1. Воен персонал, во смисла на овој закон, е:

¹ Редакциски пречистениот текст на Законот за служба во Армијата на Република Македонија, ги опфаќа: основниот текст на Законот, објавен во “Службен весник на РМ” бр. 36/2010, Одлуката на Уставниот суд на Република Македонија У.бр. 60/2010 (“Службен весник на РМ” бр.132/2010), Законот за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РМ” бр.23/11), Законот за изменување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РМ” бр.47/11), Законот за изменување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РМ” бр.148/11), Законот за изменување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РМ” бр.55/12), Законот за дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РМ” бр.29/14), Законот за дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РМ” бр.33/15), Законот за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РМ” бр.193/15), Законот за изменување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РМ” бр.193/15), Законот за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РМ” бр.71/16), Законот за дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РСМ” бр.101/19), Законот за дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РСМ” бр.275/19), Законот за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РСМ” бр.14/20) и Законот за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија (“Службен весник на РСМ” бр.171/22), во кои е означено времето на нивното влегување во сила и примена.

- а) активен воен персонал
 - воен старешина-офицер и подофицер и
 - професионален војник;
 - б) воен персонал на стручно оспособување, односно обука
 - војник на доброволно служење на воениот рок,
 - лице на стручно оспособување и усовршување за офицер, односно подофицер и
 - питомец на Воената академија и
 - в) припадници на резервните сили поставени на должност согласно со актот за формација на Армијата и тоа:
 - припадници на активната резерва и
 - припадници на општата резерва.
2. Цивилен персонал, во смисла на овој закон, е:
- цивилно лице поставено на должност согласно со актот за формација на Армијата.

Член 4

(1) Воениот персонал врши служба во Армијата со засновање на работен однос со Министерството за одбрана, со школување на Воената академија, односно стручно оспособување и усовршување за офицер, односно подофицер, со договорен однос и со доброволно служење на воениот рок.

(2) Служба во Армијата, со засновање работен однос со Министерството за одбрана, вршат воени старешини офицери, односно подофицири и професионални војници.

(3) Служба во Армијата со школување, односно стручно оспособување и усовршување за офицери, односно подофицири, вршат питомци на Воената академија и лица на стручно оспособување и усовршување за офицери, односно подофицири.

(4) Служба во Армијата вршат војниците на доброволно служење на воениот рок.

(5) Служба во Армијата со договорен однос врши активната резерва.

(6) Цивилен персонал врши служба во Армијата со засновање работен однос со Министерството за одбрана.

Член 5

Службен јазик во Армијата е македонскиот јазик и неговото кирилско писмо.

II. ПРАВА И ОБВРСКИ НА ВОЕНИОТ И ЦИВИЛНИОТ ПЕРСОНАЛ

Член 6

(1) Воениот и цивилниот персонал на служба во Армијата е должен службата да ја врши совесно, стручно, ефикасно, уредно, навремено и одговорно во согласност со Уставот, закон и ратификуваните меѓународни договори кои Република Северна Македонија ги склучила или им пристапила.

(2) Воениот и цивилниот персонал на служба во Армијата е должен секогаш и на секое место, без оглед дали се во униформа или не, да води сметка за своите постапки, да ја претставува Армијата и да го чуваат својот углед и достоинство и угледот на Армијата.

Заклетва

Член 7

(1) Воениот и цивилниот персонал, при стапување на служба во Армијата, усно дава и писмено потпишува заклетва, која гласи:

„Се колнам дека ќе ги бранам слободата, сувереноста, самостојноста и територијалниот интегритет на Република Северна Македонија. Дисциплинирано, совесно и одговорно ќе ги извршувам обврските и должностите како бранител на мојата татковина Република Северна Македонија и ќе се борам за нејзината слобода и чест“.

(2) Лице кое зборува службен јазик различен од македонскиот јазик, потпишува заклетва на македонски јазик и неговото писмо, како и на тој јазик и неговото писмо.

(3) Еднаш дадената заклетва останува во сила трајно.

(4) Потпишаната заклетва се чува во персоналното досие на воениот и цивилниот персонал.

(5) Начинот и постапката на давање заклетва се утврдува со правилата за внатрешен ред и односите во вршењето на службата во Армијата што ги донесува началникот на Генералштабот на Армијата.

(6) Ако воениот и цивилниот персонал одбие да ја даде и потпише заклетвата од ставот (1) на овој член, ќе се смета дека договорот за работа не е склучен.

Извршување наредба

Член 8

(1) Воениот и цивилниот персонал е должен да извршува наредба на претпоставен старешина која се однесува на вршење на службата.

(2) Воениот и цивилниот персонал е должен да извршува и наредба на постар старешина кога не е присутен претпоставениот старешина и кога е неопходно да се преземаат мерки за извршување на неодложни и значајни задачи.

(3) Наредбата од ставовите (1) и (2) на овој член се издава усно или писмено.

(4) Претпоставениот старешина кој издал усна наредба која се однесува на активност чие извршување може да предизвика материјална одговорност за извршителот или се однесува на заштита на животот и здравјето на луѓето и слично, е должен во рок од 24 часа да издаде и писмена наредба.

(5) Наредбата не се извршува ако нејзиното извршување претставува кривично дело.

(6) Ако воениот и цивилниот персонал прими наредба чие извршување претставува кривично дело, е должен веднаш за наредбата да го извести претпоставениот или постариот старешина од лицето кое ја издало наредбата.

(7) Начинот на издавање и извршување на наредбите ги утврдува претседателот на Република Северна Македонија и врховен командант на Армијата.

Униформа

Член 9

(1) Воениот персонал во вршење на службата е должен да носи униформа.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, при извршување на определени задачи за потребите на службата, воениот персонал може да носи и цивилна облека.

(3) Времетраењето на униформата и нејзините делови го пропишува министерот за одбрана.

(4) Начинот на облекувањето на воениот персонал за посебни прилики се утврдува со правилата за внатрешен ред и односите во вршењето на службата во Армијата што ги донесува началникот на Генералштабот на Армијата.

Работна облека

Член 10

(1) Цивилниот персонал, во зависност од должноста која ја извршува согласно со актот за формација на Армијата е должен да носи соодветна работна облека.

(2) Видот на работната облека од ставот (1) на овој член го пропишува министерот за одбрана.

(3) Начинот на носење на работната облека од ставот (1) на овој член во текот на работното време се утврдува со правилата за внатрешен ред и односите во вршењето на службата во Армијата што ги донесува началникот на Генералштабот на Армијата.

Легитимација и посебни исправи

Член 11

(1) Во текот на извршување на воената служба, воениот и цивилниот персонал статусот го докажуваат со легитимација.

(2) Воениот и цивилниот персонал има и посебни исправи предвидени со Женевските конвенции во случај на воена состојба и учество на вежби, обука, хуманитарни операции, меѓународни операции, НАТО мисии и операции во примена на правото на индивидуална или колективна самоодбрана, операции за кризен менаџмент и кооперативна безбедност, како и вршење на должности во командните структури на НАТО и команди, штабови и воени единици на меѓународни организации во странство.

(3) Формата, содржината, образецот и начинот за издавање и одземање на легитимацијата и посебните исправи ги пропишува министерот за одбрана.

Персонално досие

Член 12

(1) За воениот и цивилниот персонал се води персонално досие кое содржи податоци и документација во врска со вршењето на служба во Армијата.

(2) Видовите на обрасците и начинот на чување и ракување со персоналните досиеја ги утврдува министерот за одбрана.

Надлежност за донесување наредби

Член 13

(1) Наредба за поставување, унапредување, разрешување, преместување, упатување, застапување и други односи во службата донесуваат:

- министерот за одбрана или од него овластено лице за офицерите со чин полковник, како и на места за кои согласно со актот на формација е предвиден чин полковник и за воените старешини поставени на должност во Министерството за одбрана, командните структури на НАТО, дипломатските претставништва на Републиката, команди, штабови и воени единици на меѓународни организации во странство и на територијата на Републиката.

- началникот на Генералштабот во Армијата за офицерите со чин мајор и потполковник и за сите воени старешини заклучно со чин потполковник, професионалните војници и цивилниот персонал поставени на должност во Генералштабот на Армијата,

- командантот на потчинетата команда на Генералштабот на Армијата за воените старешини до чин капетан, професионалните војници и цивилниот персонал поставени на должности во потчинетата команда и активниот резервен персонал и

- командантот на потчинетата единица во ранг на полк бригада или самостоен баталјон за професионалните војници и цивилниот персонал поставени на должност во потчинетата единица и активната резерва (2) Наредба за преместување на активниот воен персонал до чин потполковник од една во друга потчинета команда донесува началникот на Генералштабот на Армијата.

Член 13-а

(1) Надлежните лица за донесување наредби од членот 13 од овој закон, се должни да водат сметка за соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.

(2) Надлежните лица за донесување на наредби од членот 13 од овој закон, ќе ја имплементираат родовата перспектива.

Член 14

(1) Против наредбите од членот 13 на овој закон, во рок од осум дена, може да се изјави жалба, и тоа:

- против наредбите донесени од министерот за одбрана или од него овластено лице до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен,

- против наредбите донесени од началникот на Генералштабот на Армијата до министерот за одбрана,

- против наредбите донесени од командантот на потчинета команда до началникот на Генералштабот на Армијата и

- против наредбите донесени од командантот на потчинетата единица во ранг на полк бригада и самостоен баталјон, до командантот на првопретпоставената команда.

(2) Жалбата изјавена против наредбите за поставување, преместување, упатување, застапување и разрешување не ја задржува наредбата од извршување.

Член 15

(1) Наредбата од членот 13 на овој закон за воениот и цивилниот персонал се изготвува во писмена форма и претставува составен дел на персоналната досие.

(2) Наредбата од членот 13 на овој закон на воениот и цивилниот персонал му ја соопштува првопретпоставениот старешина.

(3) За соопштувањето на наредбата се составува записник кој го потпишуваат лицето на кого му се соопштува наредбата и првопретпоставениот старешина.

(4) Примерок од записникот од ставот (3) на овој член му се доставува на лицето на кого му е соопштена наредбата.

Член 16

Началникот на Генералштабот на Армијата може да овласти воен старешина поставен на командна или раководна должност во Армијата да потпишува акти, да решава определени прашања и да врши други работи од надлежност на Армијата, освен за акти и работи кои во согласност со закон се во негова надлежност.

Заштита на правата од службата

Член 17

(1) По барањето за остварување на право, односно по жалба поднесена од воениот и цивилниот персонал, надлежниот орган е должен да одлучи во рок од 15 дена од денот на приемот на барањето, односно жалбата.

(2) Воениот и цивилниот персонал кој не е задоволен со конечната одлука донесена по жалба од надлежен орган, министерот за одбрана и началникот на Генералштабот на Армијата или не е одлучено во рокот утврден во ставот (1) на овој член, има право во нареден рок од 15 дена да бара заштита на своите права пред надлежен суд.

Носење и употреба на оружје

Член 18

(1) Воениот и цивилниот персонал може да употреби средства на присилба или огнено оружје во вршење на службата ако не може на друг начин:

- 1) да ги заштити животите на луѓето кои ги обезбедува;
- 2) да го одбие нападот или противправна опасност од напад на објектот или други средства што ги обезбедува и
- 3) да го одбие непосредниот напад со кој е загрозен неговиот живот.

(2) Воениот и цивилниот персонал кој врши служба под непосредно командување на претпоставениот смее да употреби средства на присилба или огнено оружје само по негова наредба, освен кога претпоставениот не е во можност да издаде наредба.

(3) Во случај на започната кривична постапка или прекршок со елементи за насилство, на сторителот на делото или прекршокот, времено му се одзема службеното огнено оружје, со забрана за пристап и ракување до донесување на правосилна одлука во кривична односно прекршочна постапка.

(4) На сторителот на делото или прекршокот, времено му се одзема службеното огнено оружје, со забрана за пристап и ракување и кога ќе се добие известување од надлежниот центар за социјални работи дека сторил семејно насилство, до правосилноста на одлуката на надлежен суд за привремена мерка за забрана.

(5) Наредба за времено одземање на службено оружје и забраната за пристап и ракување од ставот (3) на овој член, ја донесува надлежното лице од членот 13 од овој закон, во рок од 24 часа од моментот на добивање на известување од страна на Министерството за внатрешни работи или од друг надлежен орган за започната кривична, прекршочна или граѓанска постапка.

(6) Начинот на употреба на средства на присилба, како и начинот на носење и употреба на огненото оружје, поблиску се утврдува со правилата за внатрешен ред и односите во вршењето на службата во Армијата што ги донесува началникот на Генералштабот на Армијата.

(7) При извршување на борбени задачи, воениот и цивилниот персонал носи и употребува огнено оружје согласно со борбените правила што ги донесува претседателот на Република Северна Македонија и врховен комадант на Армијата.

Член 18-а

Воениот и цивилен персонал на кој времено ќе му се одземе службеното огнено оружје и муниција, надлежното лице од членот 13 од овој закон, ќе го прераспореди на определено време на соодветно работно место во Министерството, односно постави на соодветно формациско место во Армијата на кое му се ограничува пристапот и ракувањето со оружје и муниција.

Прераспоредувањето односно поставувањето од став (1) на овој член трае до правосилноста на одлуката во кривична или прекршочна постапка, односно до донесување на привремена мерка за заштита од семејно насилство од страна на надлежен суд.

Доколку се поведени паралелни постапки од ставот (2) на овој член, временото одземање на службеното оружје и муниција ќе трае до завршување на постапката која последна ќе заврши со правосилна одлука.

Член 18-б

Во рок од 24 часа од моментот на добиено известување од страна на Министерството за внатрешни работи или од друг надлежен орган за започната кривична постапка или прекршок со елементи на насилство сторено од страна на воениот и цивилниот персонал на служба во Армијата, надлежното лице од членот 13 од овој закон, задолжително го упатува лицето на психијатриски и психолошки преглед, односно на советување со психолог во Воено медицинскиот центар.

Наодот, оцената и мислењето од психијатрискиот и психолошкиот преглед, односно советување со психолог, задолжително содржи оценка и мислење за способноста на лицето да може да биде распоредено, односно поставено на работно место со пристап и ракување со оружје и муниција.

Врз основа на наодот, оцената и мислењето на военолекарската комисија со која е утврдена неспособноста или ограничувањето на способноста за работа, лицето се прераспоредува на неопределено време на соодветно работно место во Министерството, односно се поставува на соодветно формациско место во Армијата на кое му се ограничува пристапот и ракувањето со оружје и муниција.

Начинот на спроведување на психијатриски и психолошки прегледи и советувања од ставот (1) на овој член го пропишува министерот за одбрана.

Обврска за чување на класифицирана информација

Член 19

(1) Обврската за чување на класифицирана информација за која се дознало во вршењето или во врска со вршењето на службата, воениот и цивилниот персонал е должен да ја чува и по престанокот на службата.

(2) Согласно за ослободување од чување на класифицирана информација дава министерот за одбрана.

(3) Воениот и цивилниот персонал е должен со класифицираната информација да постапува согласно со прописите од областа на класифицираните информации.

Правна помош

Член 20

Ако против воениот и цивилниот персонал се води кривична, прекршочна или друга постапка заради употреба на присилба или огнено оружје или заради други интервенции во врска со вршење на службата, како и заради учество во сообраќајна незгода со моторно возило или незгода причинета со друг вид военотехничко средство при вршење на службата, по негово барање, Министерството за одбрана му обезбедува бесплатна правна помош во врска со водењето на постапката.

Членот 21 е избришан, види: Закон за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Северна Македонија („Службен весник на РМ“ бр. 23/11)

Здравствена заштита

Член 22

(1) На воениот и цивилниот персонал Министерството за одбрана му ги надоместува трошоците направени при користење на здравствени услуги во јавните здравствени установи и се ослободува од плаќање на лекови кои се наоѓаат на листата на лекови што со општ акт ја утврдува Фондот за здравствено осигурување на Македонија, на кој министерот за здравство дава согласност.

(2) За лицата упатени на должност во командните структури на НАТО, дипломатските претставништва на Републиката, команди, штабови и воени единици на меѓународни организации во странство, во земји со кои Фондот за здравствено осигурување на Републиката нема склучено договор за здравствена заштита, Министерството за одбрана склучува договор со осигурителна компанија од Републиката или од државата каде е упатен, за право на користење на здравствени услуги во странство за лицата упатени на должност и за членовите на нивните семејства.

(3) Надоместокот на трошоците од ставот (1) на овој член подразбира обезбедување на основни здравствени услуги опфатени со задолжително здравствено осигурување на осигурените лица во примарната, специјалистичко-консултативна и болничката здравствена заштита, во согласност со закон.

(4) Надоместокот на трошоците од ставовите (1), (2) и (3) на овој член, на воениот и цивилниот персонал се врши по претходно приложената уредна документација за направените трошоци, издадена од јавна здравствена установа во рок од седум дена по констатирање на оправданоста.

Член 23

(1) На воениот и цивилниот персонал по престанокот на службата во Армијата, Министерството за одбрана му ги надоместува трошоците направени при користење на здравствените услуги за лекување на повреда и заболување здобиено за време на службата во Армијата.

(2) На лице кај кое ќе се појави заболување по престанокот на службата во Армијата, Министерството за одбрана му ги надоместува трошоците направени при користење на здравствените услуги во врска со лекувањето на тоа заболување, ако во рок од две години од денот на отпуштањето од Армијата го пријави заболувањето во Министерството за одбрана и ако военолекарската комисија утврди дека заболувањето настанало за време на службата во Армијата.

(3) Воениот и цивилниот персонал на кого службата му престанала поради дисциплинска постапка, престанок на службата, односно работниот однос по негово барање, еднострано раскинување на договорот и поради истекување на договорот за работа на професионалниот војник, правата од ставовите (1) и (2) на овој член ги остварува во согласност со закон.

(4) На воениот и цивилниот персонал кој поради влошување на заболување кое го имал пред стапување на служба во Армијата му престане службата во Армијата, Министерството за одбрана му ги надоместува трошоците направени при користење на здравствените услуги во врска со лекувањето на тоа заболување до излекување, односно до стабилизација на заболувањето, а најдолго две години од денот на престанокот на службата во Армијата.

(5) Надоместокот на трошоците од ставовите (1), (2) и (4) на овој член на воениот и цивилниот персонал се врши по претходно приложена уредна документација за направените трошоци, издадена од јавната здравствена установа.

Член 24

На активниот и цивилниот персонал кој учествува на вежби, обука и во хуманитарни операции, меѓународни операции, НАТО мисии и операции надвор од територијата на Републиката и на членовите на нивното потесно семејство, додека се наоѓаат на извршување на овие должности подолго од 30 дена, Министерството за одбрана ги надоместува трошоците направени при користење на здравствени услуги и плаќање на лекови кои се наоѓаат на листата на лекови што со општ акт ја утврдува Фондот за здравствено осигурување на Македонија, на кој министерот за здравство дава согласност.

Член 25

Надоместокот на трошоците направени при користење на здравствени услуги во случаите од членовите 22, 23 и 24 на овој закон, се на товар на средствата на Министерството за одбрана.

Осигурување на воениот и цивилниот персонал

Член 26

(1) Министерството за одбрана е должно да го осигура воениот и цивилниот персонал за случај на смрт, телесно оштетување или загубување на работната способност.

(2) Осигурувањето на воениот и цивилниот персонал се врши по категории според видот на должностите и условите под кои се вршат должностите и истото трае 24 часа.

(3) Категориите од ставот (2) на овој член ги утврдува министерот за одбрана.

Патување во странство

Член 27

(1) Воениот и цивилниот персонал за патување во странство е должен да го извести непосредно претпоставениот старешина.

(2) За време на воена или вонредна состојба, како и при зголемени мерки на борбена готовност и општа или делумна мобилизација, воениот и цивилниот персонал може да патува во странство само со писмено одобрение на претпоставениот старешина на должност командант на полк-бригада, нему рамен или старешина на повисока положба.

Доделување на признанија

Член 28

(1) На воениот и цивилниот персонал може да му се доделуваат одликувања, плакети, значки, награди и пофалници за постигнат исклучителен успех во службата.

(2) Поблиски прописи за доделување на плакети, значки, награди и пофалници донесува претседателот на Република Северна Македонија и врховен командант на Армијата.

Погребување

Член 29

(1) Активниот воен персонал се погребува со оддавање на воени почести од страна на Министерството за одбрана.

(2) Начинот, условите и постапката за погребување со оддавање на воени почести се утврдува со правилата за внатрешен ред и односите во вршењето на службата во Армијата што ги донесува началникот на Генералштабот на Армијата.

III. ПРИЕМ НА АКТИВЕН ВОЕН И ЦИВИЛЕН ПЕРСОНАЛ НА СЛУЖБА ВО АРМИЈАТА И ИЗБОР И ПОПОЛНА СО ПЕРСОНАЛ НА АКТИВНАТА РЕЗЕРВА

Член 30

(1) Работен однос со Министерството за одбрана како активен воен и цивилен персонал на служба во Армијата, се заснова со склучување на договор за вработување во писмена форма.

(2) Работен однос како активен воен персонал на служба во Армијата може да заснова лице кое ги исполнува општите и посебните услови утврдени со овој закон.

(3) Работен однос како цивилен персонал на служба во Армијата може да заснова лице кое ги исполнува општите услови утврдени со овој закон.

(4) Прием на кандидати за активен воен и цивилен персонал на служба во Армијата се врши од персоналот на Армијата и вработените во Министерството за одбрана по пат на интересен оглас, како и од кандидати по пат на јавен оглас.

(5) При вработувањето треба да се води сметка за соодветна и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници, со почитувањето на критериумите на стручност и компететност.

(6) При вработувањето треба да се почитува принципот на еднаквост на половите.

Член 30-а

Работен однос на определено време со Министерството за одбрана, како цивилен персонал на служба во Армијата може да се заснова без јавен оглас, со спогодба за преземање, заради упатување во хуманитарни и меѓународни операции, НАТО мисии и операции и во примената на правото на индивидуална или колективна самоодбрана, операции за кризен менаџмент и кооперативна безбедност и команди, штабови и воени единици на меѓународни организации во странство и на територијата на Република Северна Македонија.

Член 30-б

(1) Министерството за одбрана може да стипендира лица за критични специјалности, заради поставување на должност во Армијата, согласно со актот на формација, за што објавува јавен конкурс.

(2) Условот за стипендирање на лице за критични специјалности е лицето да има завршено средно образование со одличен успех, да биде запишано на факултет од областа на критичните специјалности и да ги исполнува општите услови од членот 31 од овој закон.

(3) Министерството за одбрана формира комисија за спроведување на јавниот конкурс од ставот (1) на овој член, од редот на вработените во Министерството за одбрана и во Армијата.

(4) Министерот за одбрана донесува решение за избор на стипендирани лица.

(5) Стипендираното лице има обврска да остане во работен однос со Министерството за одбрана во времетраење најмалку двојно повеќе од времето за кое добивало стипендија.

(6) Работен однос со Министерството за одбрана и на служба во Армијата, со лицата од ставот (1) на овој член, може да се заснова без јавен оглас, согласно со договор за права и обврски за стипендирање.

(7) Висината на стипендијата се утврдува во процент од 30% до 80% од просечната месечна нето-плата исплатена во Републиката за претходните три месеци, во зависност од студиската година која се стипендира.

(8) На стипендирано лице кое во редовните испитни рокови, без заостанат испит ќе ја заврши студиската година со просечна оценка од најмалку 8,00 односно 9,00 од сите положени испити од таа студиска година, му припаѓа парична награда во висина од 50%, односно 100% од износот на месечната стипендија.

(9) Начинот на избор на стипендирани лица на јавниот конкурс од ставот (1) на овој член, стипендирањето и наградувањето, како и содржината на договорот за правата и обврските за стипендирањето, ги пропишува министерот за одбрана.

Општи услови

Член 31

За офицер, односно подофицер и професионален војник на служба во Армијата може да биде примено лице кое ги исполнува следниве општи услови:

- да е државјанин на Република Северна Македонија,
- да е полнолетен и
- да има посебна здравствена и физичка способност.

Посебни услови за прием на офицер

Член 32

(1) За офицер на служба во Армијата се прима кандидат кој покрај општите услови од членот 31 на овој закон ги исполнува и следниве посебни услови:

- да има завршено Воена академија или да има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС и завршено стручно оспособување и усовршување за офицер.
- да не е постар од 30 години.

(2) Стручното оспособување и усовршување за офицер од ставот (1) алинеја 1 на овој член се организира и спроведува на Воената академија или во странство.

(3) По исклучок од ставот (1) на овој член, за офицер на служба во Армијата се прима и подофицер на служба во Армијата кој завршил високо образование и стручно оспособување и усовршување за офицер и да не е постар од 35 години.

(4) Прием на кандидати за офицери на служба во Армијата се спроведува по пат на интересен оглас во Министерството за одбрана и Армијата.

(5) Интернетот оглас се објавува на интернет страницата на Министерството за одбрана и Армијата и на огласни табли во командите и единиците на Армијата.

(6) Рокот за пријавување на интернет оглас не може да биде пократок од 15 дена од денот на неговото објавување.

(7) Заинтересираните кандидати доставуваат пријави до командите и единиците на Армијата кои се проследуваат до Министерството за одбрана и Армијата.

(8) Постапката за избор на кандидати ја спроведува Комисија за прием на кандидати за офицери за служба во Армијата што ја формира министерот за одбрана.

(9) Комисијата од ставот (8) на овој член е составена од три члена и нивни заменици од Министерството за одбрана и Армијата.

(10) По извршената селекција, Комисијата од ставот (8) на овој член изготвува ранг-листа која се доставува до министерот за одбрана кој врши избор на кандидати за офицери на служба во Армијата.

(11) Начинот на прием на лицата од ставот (1) на овој член поблиску го пропишува министерот за одбрана.

Посебни услови за прием на подофицер

Член 33

(1) За подофицер на служба во Армијата се прима професионален војник кој, покрај општите услови од членот 31 на овој закон, ги исполнува и следниве посебни услови:

- да има потреба да се постави на должност утврдена со актот за формација на Армијата за која е утврдено да ја извршува подофицер,
- да ги исполнува критериумите предвидени за формациското место,
- да има минимум четири години работен стаж во Армијата и најмалку чин десетар,
- да заврши стручно оспособување и усовршување за подофицер и
- да не е постар од 44 години.

(2) Предност при приемот имаат кандидатите со најдобри резултати при службеното оценување.

(3) Прием на кандидати за подофицери на служба во Армијата се спроведува по пат на интерен оглас во Министерството за одбрана и Армијата како за прием на офицери на служба во Армијата од членот 32 на овој закон.

(4) Начинот на прием на лицата од ставот (1) на овој член поблиску го пропишува министерот за одбрана.

Член 34

(1) Ако од професионалните војници нема лице кое ги исполнува посебните услови за прием на подофицер на служба во Армијата, се прима кандидат од цивилниот персонал на служба во Армијата, доколку ги исполнува следниве посебни услови:

- да има потреба да се постави на должност утврдена со актот за формација на Армијата за која е утврдено да ја извршува подофицер,
- да ги исполнува критериумите предвидени за формациското место,
- да има средно образование,
- да има минимум пет години работен стаж во Армијата на должности од значење за службите во Армијата,
- да има посебна здравствена и физичка способност потребна за вршење на служба во Армијата,
- да заврши стручно оспособување и усовршување за подофицер и
- да не е постар од 44 години.

(2) Прием на кандидати за подофицери на служба во Армијата се спроведува по пат на интерен оглас во Министерството за одбрана и Армијата како за прием на офицери на служба во Армијата од членот 32 на овој закон.

(3) Начинот за прием на лицата од ставот (1) на овој член поблиску го пропишува министерот за одбрана.

Член 35

(1) Ако од лицата од членовите 33 и 34 на овој закон нема кандидат кој ги исполнува условите за подофицер, се прима кандидат по пат на јавен оглас кој, покрај општите услови, треба да ги исполнува и следниве посебни услови:

- да има средно образование,
- да има завршено доброволно служење на воениот рок,
- да има завршено стручно оспособување и усовршување за подофицер,
- да има потреба да се постави на должност утврдена со Актот за формацијата на Армијата, за која е утврдено да ја извршува подофицер,
- да ги исполнува критериумите предвидени за формациското место и
- да не е постар од 25 години.

(2) Начинот на прием на лицата од ставот (1) на овој член поблиску го пропишува министерот за одбрана.

Посебни услови за прием на професионален војник

Член 36

(1) За професионален војник на служба во Армијата по пат на јавен оглас се прима лице кое покрај општите услови од членот 31 од овој закон, ги исполнува и следниве посебни услови:

- да има завршено средно образование и
- да не е постар од 25 години на денот на завршување на рокот за пријавување на огласот за прием на професионални војници.

(2) Со лицето од ставот (1) на овој член, Министерството за одбрана склучува договор за работа во траење од три месеци, во кој период влегува основна војничка обука, а по чие успешно завршување со лицето се склучува договор за работа од четири години.

(3) За времетраење на основната војничка обука, лицето кое е примено како професионален војник на служба во Армијата ги остварува сите права и обврски од работен однос согласно со овој закон.

Член 37

(1) За активен воен старешина и професионален војник во специјалните единици на Армијата се прима лице кое, покрај општите и посебните услови, има завршено и селективен курс за прием во специјалните единици.

(2) Начинот на вршење на селекција на лицата го утврдува министерот за одбрана.

Услови за прием на цивилен персонал на служба во Армијата

Член 38

(1) За цивилен персонал на служба во Армијата се прима кандидат по пат на јавен оглас кој ги исполнува следниве општи услови:

- да е државјанин на Република Северна Македонија,
- да е полнолетен,
- да има завршено високо или средно образование,
- да има општа здравствена и физичка способност и
- да не е постар од 40 години.

(2) Покрај условите од ставот (1) на овој член, кандидатот треба да ги исполнува и посебните услови утврдени во актот за формација на Армијата.

(3) По исклучок од ставот (1) на овој член, за цивилен персонал на служба во Армијата без објавување на јавен оглас, може да се прими професионален војник на кого службата во Армијата му престанала поради навршување на 45 години возраст, доколку ги исполнува посебните услови утврдени во актот за формација на Армијата.

(4) Начинот на прием на лицата од ставот (1) на овој член го пропишува министерот за одбрана.

Јавен оглас

Член 39

(1) Јавниот оглас за прием на кандидати за офицери, односно подофицери, професионални војници и цивилен персонал го спроведува Министерството за одбрана.

(2) Јавниот оглас се објавува во најмалку два дневни весника од кои најмалку во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и по еден во весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(3) Постапката за прием на кандидати по јавниот оглас од ставот (1) на овој член, ја спроведува комисија формирана од министерот за одбрана.

(4) Избор на кандидатите кои ги исполнуваат условите за прием на служба во Армијата врши министерот за одбрана.

(5) Начинот на спроведување на постапката за прием на лицата од ставот (1) на овој член го пропишува министерот за одбрана.

Склучување на договор за вработување

Член 40

(1) Професионалните војници на кои службата во Армијата им престанува поради навршување на 45 години возраст, имаат право:

- да засноваат работен однос на неопределено време без објавување на јавен оглас со преземање во органите на државната и локалната власт и други државни органи основани согласно со Уставот и со закон или

- на испратнина, односно еднократен надоместок во висина на двократен износ на просечната месечна нето-плата по работник во Републиката, објавена од Државниот завод за статистика до денот на исплатата, но не помалку од 1.000 евра во денарска противвредност, за секоја година помината на служба во Армијата.

(2) За остварување на правото од ставот (1) на овој член, професионалните војници, се должни да поднесат писмено барање до Министерството за одбрана, до денот на навршување на 44 години возраст, а најдоцна до 30 јуни во годината кога навршуваат 44 години возраст.

(3) Министерот за одбрана е должен да донесе План за преземање на професионалните војници, кои поднеле барање за остварување на правото од ставот (1) алинеја 1 на овој член, најдоцна до 31 декември во тековната за наредната година.

(4) Министерството за одбрана е должно да ги преземе активностите согласно со Планот од ставот (3) на овој член, најдоцна шест месеци пред навршување на 45 години возраст на професионалните војници.

(5) Професионалните војници кои поднеле барање за остварување на правото од ставот (1) алинеја 1 на овој член, а нема да бидат преземени согласно со Планот од ставот (3) на овој член, продолжуваат да ја извршуваат последната должност на која се распоредени со продолжување на договорот за период не подолг од четири месеци.

(6) Професионалните војници на кои им е исплатена испратнина од ставот (1) алинеја 2 на овој член, доколку повторно засноваат работен однос во Министерството за одбрана, во органите на државната и локалната власт и други државни органи основани согласно со Уставот и со закон, се должни износот на исплатената испратнина, утврден согласно со ставот (1) на овој член, да го вратат во полн износ во буџетот на Министерството за одбрана, во рок од еден месец по засновањето на работниот однос.

(7) Глоба во износ од 15.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на министерот за одбрана доколку не го донесе Планот за преземање од ставот (3) на овој член, во предвидениот рок.

Член 40-а

(1) Професионалните војници со навршување на 45 години возраст засноваат работен однос на неопределено време без објавување на јавен оглас со преземање во органите на државната и локалната власт и други државни органи основани согласно со Уставот и со закон, а согласно со нивната стручна подготовка и лични способности.

(2) Активностите за преземање на професионалните војници од ставот 1 на овој член Министерството за одбрана е должно да ги преземе најдоцна шест месеци пред навршување на 45 години возраст на професионалните војници, согласно со планот за преземање и распоредување.

(3) Планот од ставот 2 на овој член министерот за одбрана е должен да го донесе најдоцна до 31 декември во тековната за наредната година.

(4) Професионалните војници кои во периодот утврден во ставот (2) на овој член нема да бидат преземени без објавување на јавен оглас во органите на државната и локалната власт и другите органи, продолжуваат да ја извршуваат последната должност на која се распоредени, со продолжување на договорот за период не е подолг од четири месеци.

(5) Во случај планот за преземање и распоредување да не биде донесен во рокот утврден во ставот 3 на овој член министерот за одбрана ќе плати глоба во износ од 15.000 евра во денарска противвредност.

Член 40-б

Одредбата од членот 40-а од овој закон се однесува и на професионалните војници на кои службата во Армијата им престанала согласно со одредбите од овој закон поради исполнување на старосната граница за престанок на работниот однос заради навршени 35, односно 38 години возраст.

Одредбата од ставот 1 на овој член ќе се применува на професионалните војници кои ќе поднесат писмено барање за остварување на правото од членот 40-а од овој закон.

Одредбите од ставовите 1 и 2 на овој член ќе започнат да се применуваат најдоцна до крајот на февруари 2016 година, а барањата за прием да бидат поднесени најдоцна до крај на јануари 2016 година.

Член 40-в

(1) Лица кои имаат посебни специјалности од особено значење за Армијата, а се преземени од страна на друг орган на државната и локалната власт и други државни органи основани согласно со Уставот и со закон, може да засноваат работен однос на неопределено време со Министерството за одбрана без објавување на јавен оглас, со спогодба за преземање.

(2) Лицата од ставот 1 на овој член се распоредуваат на формациските места согласно со актите за формацијата на Армијата, во чин и звање со кои се стекнале пред преземањето, а согласно со стекнатата посебна специјалност.

IV. ХИЕРАХИЈА ВО АРМИЈАТА

Односи во службата

Член 41

(1) Воениот и цивилниот персонал на служба во Армијата според односите во службата можат да бидат претпоставени и потчинети, а според чиновите и должностите можат да бидат постари и помлади.

(2) Претпоставен е лице кое согласно со закон и други прописи и овластувања командува со организациски структури во Армијата, а лицата кои се под негова команда се потчинети.

(3) Постар е лице кое има повисок чин, а ако се со ист чин, постар е оној кој е поставен на повисока должност или кој подолго го носи чинот.

Чинови на воениот персонал

Член 42

Чинови на воениот персонал се:

- за војници на доброволно служење на воениот рок војник,
- за професионални војници, питомци на Воената академија и од активната резерва на Армијата: војник, разводник, десетар и помлад водник,
- за лица на стручно оспособување и усовршување на офицери: десетар, помлад водник и водник, а за лица на стручно оспособување и усовршување за подофицери разводник, десетар и помлад водник,
- за активниот воен персонал - подофицери и активната резерва: водник, водник I класа, постар водник, постар водник I класа, наредник и главен наредник,
- за активниот воен персонал - офицери: потпоручник, поручник, капетан, мајор, потполковник, полковник, бригаден генерал, генерал-мајор, генерал-потполковник и генерал и
- за офицери од активната резерва: потпоручник, поручник, капетан, мајор и потполковник.

V. АКТИВНА РЕЗЕРВА

Член 43

(1) Активна резерва во смисла на овој закон се лица од резервниот состав на Армијата повикани за вршење на служба во Армијата

(2) Професионалните војници по престанокот на службата во Армијата, заради навршување на 45 години возраст, може да се преведуваат во активна резерва доколку се согласни со тоа и се поставуваат на должност согласно со актот за формација на Армијата.

(3) Лицата од ставовите (1) и (2) на овој член можат да бидат ангажирани во единиците на Армијата, заради учество во меѓународни операции и надвор од територијата на Републиката повеќе од 30 дена, доколку се согласат со тоа.

(4) Обврската на лицата од ставот (1) на овој член трае до навршување на 50 години

Член 44

(1) Правата и обврските на активната резерва во случаите од членот 43 на овој закон се уредуваат со договор кој се склучува со Министерството за одбрана.

(2) Со договорот од ставот (1) на овој член се уредуваат меѓусебните права и обврски, а особено: местото, времето и начинот на ангажирањето; правата, обврските и одговорностите за време на ангажирањето; висината на месечниот надоместок; редот и дисциплината; начинот и условите за престанок на ангажирањето; надоместокот на штета во случај на самоволно откажување на ангажирањето и друго.

(3) Во текот на траењето на договорот од ставот (1) на овој член, активната резерва ќе биде вклучен во систем на обука преку изведување на редовни и вонредни активности согласно со Планот за вежбовни активности што го донесува министерот за одбрана.

(4) Активната резерва повикан за вршење служба во Армијата, има право на паричен надоместок утврден со закон.

(5) За лицата од активната резерва повикани за вршење на служба во Армијата освен професионалните војници, во договорот од ставот (1) на овој член се утврдува и висината на месечниот надоместок кој не може да изнесува помалку од 15% ниту повеќе од 50% од просечно исплатена нето плата по вработен во Република Северна Македонија, независно од тоа дали се во работен однос или се невработени лица, во зависност особено од времетраењето на ангажирањето утврдено во договорот од ставот (1) на овој член, видот и степенот на образование, чинот, занимањето и слично.

(6) Со професионалните војници кои по престанокот на службата во Армијата, заради навршени 45 години возраст се преведени во активната резерва, договорот од ставот (1) на овој член се склучува до навршување на 50 години возраст.

(7) За времетраење на договорот од ставот (6) на овој член, висината на месечниот надоместок изнесува 40% од просечно исплатената нето-плата по вработен во Република Северна Македонија за претходната година, независно од тоа дали се во работен однос или се невработени лица.

(8) Висината на надоместокот од ставовите (5) и (7) на овој член се пресметува и тоа за првото полугодие од просечната исплатена нето-плата по вработен исплатена во декември претходната година, а за второто полугодие, од просечната исплатена нето-плата по вработен исплатена во јуни во тековната година.

(9) Времето и начинот на ангажирање на лицата од членот 43 на овој закон го утврдува министерот за одбрана.

VI. ПРОИЗВЕДУВАЊЕ НА ОФИЦЕРИ И ПОДОФИЦЕРИ ВО ПОЧЕТЕН ЧИН

Член 45

(1) Во чин потпоручник се произведува лице кое има завршено Воена академија.

(2) Во чин потпоручник во соодветен род или служба се произведува лице со високо образование со стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС и кое ќе заврши стручно оспособување и усовршување за офицери

(3) Во чин поручник во соодветен род или служба се произведува лице со високо образование со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и кое ќе заврши стручно оспособување и усовршување за офицери.

(4) Во чин водник се произведува лице кое има завршено средно образование и кое ќе заврши стручно оспособување и усовршување за подофицер, со што се стекнува со стручен назив подофицер од соодветен род или служба.

Член 46

По исклучок од членот 45 став (1) на овој закон, во чин потпоручник може да се произведе и подофицер од постојаниот состав на Армијата, професионален војник, цивилен персонал, односно вработен во Министерството за одбрана, доколку има потреба да се постави на должност утврдена со актот за формација на Армијата и актот за систематизација на Министерството за одбрана за која е утврдено да ја извршува офицер и доколку ги исполнува следниве услови:

- да стекнал високо образование,
- да ги исполнува критериумите предвидени за формациското место односно условите утврдени со актот за систематизација на Министерството за одбрана,
- да има посебна здравствена и физичка способност потребна за вршење на служба во Армијата,

- да заврши стручно оспособување и усовршување за офицери и
- да не е постар од 35 години.

Член 46-а

(1) Во чин потпоручник во активна резерва се произведува лице со високо образование со стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен кое завршило стручно оспособување и усовршување за офицери во резервниот состав.

(2) Во чин водник во активна резерва се произведува лице со средно образование кое завршило курс за подофицери во резервниот состав.

Член 47

(1) Наредба за произведување офицери во почетен чин донесува министерот за одбрана, а наредба за произведување на подофицери во почетен чин донесува началникот на Генералштабот на Армијата.

(2) Против наредбата од ставот (1) на овој член донесена од министерот за одбрана, во рок од осум дена може да се изјави жалба до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, а против наредбата од ставот (1) на овој член донесена од началникот на Генералштабот на Армијата, може да се изјави жалба во рок од осум дена до министерот за одбрана.

VII. СЛУЖБЕНО ОЦЕНУВАЊЕ

Член 48

(1) Службеното оценување на воениот персонал се врши поради утврдување на нивниот успех во службата, одлучување за унапредување, поставување и други односи во службата.

(2) Податоците за оценување се класифицирани информации и се чуваат во персоналното досие на воениот персонал.

Член 49

(1) Војник на доброволно служење на воениот рок се оценува по завршување на основната обука, во последниот месец пред завршување на доброволното служење на воениот рок.

(2) Оценувањето на војникот на доброволно служење на воениот рок го врши претпоставениот старешина на положба командир на вод и нему рамен или повисок воен старешина.

(3) Војник кој не е задоволен на оцената може во рок од осум дена од денот кога му е соопштена истата да поднесе барање за преиспитување на оцената до непосредно претпоставениот старешина на старешината кој го извршил оценувањето на војникот.

(4) Оцената од ставот (3) на овој член е конечна.

Член 50

(1) Питомец на Воената академија, освен во оценувањето по наставните предмети, се оценува и како воен персонал на крајот на секоја учебна година.

(2) Лице на стручно оспособување и усовршување за офицер, односно подофицер, се оценува на крајот на стручното оспособување и усовршување.

(3) Оценувањето на лицето на стручно оспособување и усовршување за офицер, односно подофицер, го врши претпоставениот старешина на положба командир на вод и нему рамен или повисок воен старешина.

(4) Лицето на стручно оспособување и усовршување за офицер, односно подофицер кое не е задоволно со оцената, може во рок од осум дена од денот кога му е соопштена истата, да поднесе барање за преиспитување на оцената до непосредно претпоставениот старешина на старешината кој го извршил оценувањето.

Член 51

(1) Активниот воен персонал се оценува на секои 12 месеци.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, активниот воен персонал се оценува за период помал од 12 месеци, но не помалку од шест месеци во случај ако:

- активниот воен персонал кој се оценува биде поставен на друга должност,
- дојде до промена на старешината кој е овластен да го врши оценувањето или
- во последното оценување бил оценет со оцена "не задовоулува" по најмалку еден критериум од членот 52 став (1) на овој закон.

(3) Во периодот за оценување не се засметува времето во кое лицето од ставот (1) на овој член било отсутно од работа подолго од шест месеца (боледување, неплатено отсуство или друго отсуство во согласност со овој закон).

(4) Офицерите со генералски чинови не се оценуваат.

(5) Не се оценуваат и офицерите и подофицерите последните две години пред пензионирањето и професионалните војници две години пред навршување на 45 години возраст.

Член 51-а

(1) Активниот воен персонал упатен на должност во органи на државната власт, трговските друштва, јавните претпријатија, установите и службите, обука, хуманитарни операции, меѓународни операции, НАТО мисии и операции, командните структури на НАТО, дипломатските претставништва на Републиката, командите, штабовите и воените единици на меѓународни организации во странство и на територијата на Републиката, како и на школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација за потребите на службата подолго од шест месеци во годината во која се оценува, се оценува од надлежен старешина или раководен службеник каде што ја извршувал должноста.

(2) Оцената од ставот (1) на овој член се смета за службена оцена за календарската година во која се врши оценувањето.

Член 51-б

(1) За воениот персонал кој во календарската година во која се врши оценувањето бил поставен или упатен на должност пократко од шест месеци, оценувањето го врши непосредно претпоставениот и второпретпоставениот воен старешина, односно непосредно претпоставениот раководен службеник во единицата во која се наоѓа за време на службеното оценување.

(2) Службеното оценување се врши врз основа на писмен извештај од претходните непосредно претпоставени старешини од ставот (1) на овој член

Член 52

(1) Оценувањето на активниот воен персонал се врши врз основа на податоците кои се однесуваат на следниве критериуми:

- стручно знаење,
- професионална ефикасност,

- командување и раководење,
- резултати од работата и
- физичка подготвеност.

(2) Податоците од ставот (1) на овој член се внесуваат на образец чија форма и содржина ја пропишува министерот за одбрана.

(3) Податоците се оценуваат поединечно, описно со следниве степени:

„особено се истакнува“, „се истакнува“, „добар“, „задоволува“ и „не задоволува“.

(4) Активната резерва се оценува за период од 12 месеци, но не помалку од шест месеци, според критериумите за оценување на активниот воен персонал.

Член 53

(1) Оценувањето на активниот воен персонал го врши непосредно претпоставениот и второпретпоставениот старешина или раководен државен службеник со високо образование, независно еден од друг.

(2) Оценувањето на активната резерва го врши непосредно претпоставениот старешина.

3) Со степен на оценка „особено се истакнува“ можат да бидат оценети само 25% од вкупниот број на персонал по категории на служба во Армијата, таму каде што тоа е применливо, односно бројот на оценувани не е помал од четворица.

Член 54

(1) Активниот воен персонал кој не е задоволен со оценувањето може во рок од осум дена од денот кога му е соопштено истото да поднесе барање за неговото преиспитување до соодветна комисија за преиспитување на оценувањето, формирана од министерот за одбрана, односно од началникот на Генералштабот на Армијата.

(2) Комисијата од ставот (1) на овој член се формира во воените единици во ранг на баталјон и повисоко, а за активниот воен персонал поставен на должност согласно со актот за систематизација во Министерството за одбрана.

(3) Комисијата од ставот (1) на овој член се состои од три члена со најмалку ист чин како активниот воен персонал кој го поднел барањето за преиспитување на оценувањето, од кои еден член е од претпоставената команда на активниот воен персонал, односно од Министерството за одбрана.

(4) Комисијата од ставот (1) на овој член е должна за барањето на преиспитување на оценувањето да одлучи во рок од 15 дена од денот на доставувањето на барањето.

(5) Оценувањето дадено по преиспитувањето на оспореното оценување е конечно.

Член 55

(1) Офицер, односно подофицер и војник од активната резерва се оценува по завршување на обука која траела најмалку пет дена или на воена вежба.

(2) Оценувањето се врши врз основа на покажаните резултати на вежбата, односно обуката, способноста за вршење на должноста, дисциплината, работните и карактерни особини и физичката подготвеност на лицето.

(3) Оценувањето го врши непосредно претпоставениот старешина на должност командир на чета и нему рамен или повисок воен старешина.

(4) Активната резерва кој не е задоволен со оцената може во рок од осум дена од денот кога му е соопштена истата, да поднесе барање за преиспитување на оцената до непосредно претпоставениот старешина на старешината кој го извршил оценувањето.

(5) Непосредно претпоставениот старешина од ставот (4) на овој член е должен за барањето за преиспитување на оценувањето да одлучи во рок од 15 дена од денот на доставувањето на барањето.

(6) Оцената на непосредно претпоставениот старешина од ставот (4) на овој член е конечна.

Член 56

Начинот на службеното оценување на активниот воен персонал, активната резерва и за офицерите, односно подофицерите и војниците во резервниот состав на Армијата, начинот на водење на евиденција потребна за службено оценување и видовите на обрасците на оценувачкиот лист, поблиску ги пропишува министерот за одбрана.

Член 57

(1) Цивилниот персонал на служба во Армијата се оценува на секои 12 месеци по истекот на календарската година.

(2) Оценувањето на цивилниот персонал се врши врз основа на податоците кои се однесуваат на следниве критериуми:

- стручното знаење,
- професионалната ефикасност и
- резултатите од работата.

(3) Оценувањето на цивилниот персонал го врши непосредно претпоставениот.

(4) Податоците се оценуваат поединечно и описно, со следниве степени: „особено се истакнува“, „се истакнува“, „добар“, „задоволува“ и „не задоволува“.

(5) Цивилниот персонал кој не е задоволен со оцената, во рок од 15 дена од денот кога му е соопштена истата, може да поднесе жалба до непосредно претпоставениот старешина на старешината кој го извршил оценувањето.

(6) Оцената по жалбата е конечна.

(7) Начинот на оценување на цивилниот персонал, начинот на водење на евиденција потребна за оценување и видовите на обрасците на оценувачкиот лист, поблиску ги пропишува министерот за одбрана.

VIII. УНАПРЕДУВАЊЕ НА ВОЕНИОТ ПЕРСОНАЛ НА СЛУЖБА ВО АРМИЈАТА

Член 58

(1) Професионален војник може да се унапреди во непосредно повисок чин според потребите на службата, ако се оцени дека со успех може да врши должност во повисок чин.

(2) Унапредувањето во повисок чин на професионалниот војник го врши старешината на должност командант на баталјон и нему рамен или повисок воен старешина.

(3) Начинот на унапредување во повисок чин на професионален војник го утврдува началникот на Генералштабот на Армијата.

Член 59

(1) Питомец на Воената академија и лице на стручно оспособување и усовршување за офицер, односно подофицер, може да се унапреди во непосредно повисок чин според постигнатите резултатите и времето помината во одреден чин.

(2) Унапредувањето во повисок чин на питомецот на Воената академија го врши деканот на Воената академија.

(3) Унапредувањето во повисок чин на лицата на стручно оспособување и усовршување за офицер, односно подофицер го врши началникот на Генералштабот на Армијата.

(4) Начинот на унапредување во повисок чин на лицата од ставот (3) на овој член го утврдува началникот на Генералштабот на Армијата.

Член 60

(1) Активниот воен персонал може да се унапреди во непосредно повисок чин според потребите на службата, врз основа на оценувањето на резултатите на нивната работа за периодот сметано од нивното последно унапредување, покажана способност за вршење должност во повисок чин и да е поставен на формациско место со непосредно повисок чин.

(2) Покрај условите од ставот (1) на овој член, за офицерите кои се унапредуваат во чин мајор и повисоко, задолжително е познавање на најмалку еден од службените јазиците во употреба во НАТО, ниво 2.2.2.2. по STANAG 6001.

Член 61

(1) Офицер може да се унапреди во непосредно повисок чин, ако во чинот што го има поминал најмалку:

- во чин потпоручник.....две години,
- во чин поручник.....четири години,
- во чин капетан.....шест години,
- во чин мајор.....пет години,
- во чин потполковник.....пет години,
- во чин полковник.....четири години,
- во генералските чинови.....три години.

(2) Офицер може да се унапреди во непосредно повисок чин една година порано од времето утврдено во ставот (1) на овој член, само ако:

- три пати последователно е оценет со степен „особено се истакнува“, по сите критериуми од членот 52 став (1) од овој закон,
- извршува командна или раководна должност,
- постигнува исклучителни резултати во командувањето или раководењето и
- е предлог на два кадровски совети на ниво бригада или повисоко.

(3) Офицер поставен на должност во Генералштабот може да се унапреди во непосредно повисок чин, една година порано од времето утврдено во ставот (1) на овој член, само ако:

- трипати последователно е оценет со оценка „особено се истакнува“ по сите критериуми од членот 52 став (1) од овој закон,
- извршува командна или раководна должност,
- постигнува исклучителни резултати во командувањето или раководењето и
- е предлог на кадровскиот совет на ниво на Генералштабот на Армијата.

(4) Офицер поставен на должност во Министерството за одбрана може да се унапреди во непосредно повисок чин, една година порано од времето утврдено во ставот (1) на овој член, само ако:

- трипати последователно е оценет со оценка „особено се истакнува“ по сите критериуми од членот 52 став (1) од овој закон,
- извршува раководна должност,
- постигнува исклучителни резултати во командувањето или раководењето,
- е предлог на раководителот на сектор, а за лицата поставени на должност раководител на сектор и државен советник, од државниот секретар и
- има добиено позитивно мислење од кадровскиот совет на Генералштабот на Армијата, по предлогот од ставот (4) алинеја 4 на овој член.

Член 62

Во чин полковник може да биде унапреден потполковник кој го исполнува условот од членот 61 на овој закон и кој има завршено специјализација за командно-штабни должности или друга специјализација која одговара на родот, односно службата на која и припаѓа или се стекнал со научно звање магистер во научна област која одговара на родот, односно службата на која и припаѓа.

Член 63

Во чин бригаден генерал може да биде унапреден полковник кој ги исполнува условите од членот 61 од овој закон и кој има завршено школа за национална одбрана.

Член 64

Покрај условите од членот 61 на овој закон, на унапредувањето на офицер во непосредно повисок чин влијаат и следниве дополнителни услови:

- познавање светски странски јазик што се докажува со уверение,
- завршени воени и други курсеви за стручно оспособување и усовршување во земјата и странство,
- стекнато дополнително образование од значење за вршење на службата во Армијата и
- добиени одликување, плакети, значки, награди и пофалници.

Член 65

(1) Подофицер може да се унапреди во непосредно повисок чин ако во чинот што го има поминал најмалку:

- во чин водник.....три години,
- во чин водник I класа.....четири години,
- во чин постар водник.....четири години,
- во чин постар водник I класачетири години,
- во чин наредник.....четири години.

Член 66

(1) За унапредување на офицер, односно подофицер во непосредно повисок чин, началникот на Генералштабот на Армијата формира комисија за унапредување во одреден чин.

(2) Комисиите од ставот (1) на овој член се составени од пет лица со најмалку ист чин како чинот во кој се предлага унапредување, од различни родови и служби, избрани врз основа на нивните професионални, стручни и карактерни особини.

(3) Комисиите од ставот (1) на овој член, врз основа на извршен увид во досиејата на офицерите и подофицерите кои ги исполнуваат условите за унапредување во одредениот чин, еднаш годишно, доколку потребите на родовите и службите на Армијата бараат унапредување на офицери и подофицери во одреден чин, изработуваат предлог на ранг-листа на кандидати за унапредување во повисокиот чин од родовите и службите во Армијата.

(4) Предлогот на ранг-листата за унапредување во чин мајор до полковник се доставува до министерот за одбрана, а предлогот на ранг-листата за унапредување заклучно со чин капетан се доставува до началникот на Генералштабот на Армијата, заради одобрување на ранг-листата.

(5) Ако министерот за одбрана, односно началникот на Генералштабот на Армијата не го одобрат предлогот на ранг-листата за унапредување, комисијата е должна повторно да го преиспита својот предлог.

(6) Ако и повторната ранг-листа за унапредување не биде одобрена од министерот за одбрана, односно од началникот на Генералштабот на Армијата, се формира нова комсија и целата постапка се повторува.

(7) Унапредувањето на офицер, односно подофицер во непосредно повисок чин се врши врз основа на одобрената ранг-листа за унапредување, во согласност со утврдените потреби на службата за унапредување во одреден чин од родовите и службите на Армијата, со денот на поставување на формациско место во чинот во кој се унапредува.

Член 67

Начинот на унапредување на офицери, односно подофицери во непосредно повисок чин поблиску го пропишува министерот за одбрана.

Член 68

(1) Унапредување на воен старешина за време на воена состојба се врши според способностите за командување, покажаната храброст и воените заслуги, како и според потребите за пополнување на Армијата.

(2) Поблиски прописи за унапредување на воени старешини за време на воена состојба донесува претседателот на Република Северна Македонија и врховен командант на Армијата.

Член 69

(1) Офицер, односно подофицер и војник во резервниот состав на Армијата се унапредува во непосредно повисок чин врз основа на оцената добиена по завршување на воена вежба и способноста за вршење на должност во повисок чин.

(2) Офицер, односно подофицер и војник од активната резерва се унапредува во непосредно повисок чин според критериумите за унапредување на активниот воен персонал.

Член 70

Офицер од активната резерва може да се унапредува во непосредно повисок чин, а најмногу до чин потполковник, според потребите на службата, доколку во чинот што го имал поминал најмалку:

- во чин потпоручник.....три години,
- во чин поручник.....четири години,
- во чин капетан.....шест години и
- во чин мајор.....шест години.

Член 71

Подофицер од активната резерва може да се унапредува во непосредно повисок чин, според потребите на службата, доколку во чинот што го имал поминал најмалку:

- во чин водник.....четири години,
- во чин водник I класа.....пет години,
- во чин постар водник.....пет години,
- во чин постар водник I класа.....четири години и
- во чин наредникпет години.

Член 72

Покрај условите за унапредување на офицери односно подофицери утврдени во членовите 70 и 71 од овој закон, на унапредувањето на офицер, односно подофицер од активната резерва влијаат и дополнителните услови од членот 64 на овој закон.

Член 73

Унапредувањето на активната резерва се врши на начин и постапка предвидени за унапредување на активниот воен персонал.

IX. ПОСТАВУВАЊЕ НА ВОЕНИОТ И ЦИВИЛНИОТ ПЕРСОНАЛ И ДРУГИ ОДНОСИ ВО ВРШЕЊЕ НА СЛУЖБАТА ВО АРМИЈАТА

Поставување

Член 74

(1) Воениот и цивилниот персонал се поставува на соодветна должност, односно формациско место според неговата военовиденциска специјалност, проекцијата на кариера и според потребите на службата во Армијата.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, доколку потребите на службата тоа го налагаат, воениот и цивилниот персонал може да се постави на формациско место кое не соодветствува со неговата военовиденциска специјалност.

(3) Под формациско место се подразбира и работно место определено со акт за систематизација на работите и задачите на кои се поставува воениот персонал распореден за вршење на должности во Министерството за одбрана, Воената академија, другите органи на државната власт, трговските друштва, јавните претпријатија, установите и службите, воените претставништва на Република Северна Македонија во странство, како и должности во мултинационалните воени сили формирани согласно со ратификуваните меѓународни договори кои Република Северна Македонија ги склучила или им пристапила.

(4) Воениот персонал распореден на формациско место од ставот (3) на овој член има права и обврски како да е распореден во Армијата.

(5) Воениот и цивилен персонал со медицинска, фармацевтска или стоматолошка струка може одреден број на часови да работи во системот на јавно здравство, согласно со договор помеѓу Министерството за одбрана и Министерството за здравство кој ќе ги регулира надоместоците и правата и обврските на сите засегнати страни.

Член 75

(1) Воениот персонал се поставува на формациско место на својот чин, а по потреба на службата, може да се постави на формациско место со непосредно повисок или понизок чин.

(2) Активен воен персонал може да биде поставен на формациско место или на работно место определено со акт за систематизација на работите и задачите со непосредно повисок чин по потреба на службата, доколку нема можност да биде поставен воен старешина со повисок чин.

(3) Во случаите од ставот (2) на овој член, активниот воен персонал ги задржува правата од својот чин, а ги остварува правата од должноста на која е поставен.

(4) Активен воен персонал може да биде поставен на формациско место со непосредно понизок чин во следниве случаи:

1) поради укинување на формациско место на кое бил поставен, а нема можност да биде поставен на друго формациско место или на работно место определено со акт за систематизација на работите и задачите според неговиот чин;

2) кога е разрешен од должноста поради боледување и во смисла на членот 83 од овој закон, а нема можност да биде поставен на друго формациско место или на работно место определено со акт за систематизација на работите и задачите според неговиот чин, најмногу за период од една година лекување;

3) кога со оценка на военолекарската комисија од членот 83 став (5) на овој закон е предложена промена на формациско место според неговиот чин и

4) по свое барање, доколку го прифати понуденото поставување.

(5) Во случаите од ставот (4) точки 1, 2 и 3 на овој член, активниот воен персонал ги задржува оние права од својот чин или должност кои се поповолни за него.

(6) Во случаите од ставот (4) точка 4 на овој член, активниот воен персонал ги остварува правата според чинот и должноста на која ќе биде поставен.

Член 76

(1) Цивилниот персонал се поставува на должност за која засновал работен однос.

(2) Според потребите на службата во текот на работата, цивилниот персонал може да се распореди и на друга должност која одговара на степенот на неговото образование или занимање.

Член 77

Активниот воен и цивилен персонал без негова согласност не може да се поставува во друго место на вршење на службата, ако во наредните пет години ги исполнува условите за пензионирање, освен ако поради преместување или укинување на единицата, нема слободно формациско место во местото на вршење на службата на кое би можел да биде поставен.

Член 78

(1) Активниот воен персонал кој во вршење на службата ќе ја загуби посебната здравствена и физичка способност потребна за вршење на служба во Армијата, доколку има општа здравствена способност за работа, се поставува на формациско место на својот чин, во согласност со неговата здравствена и физичка способност.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, активниот воен персонал кој во вршење на службата ќе ја загуби посебната здравствена и физичка способност потребна за вршење на служба во Армијата, доколку има општа здравствена способност за работа, се поставува на формациско место на непосредно понизок чин во согласност со неговата здравствена и физичка способност.

Промена на военовиденциската специјалност

Член 79

(1) Ако активниот воен персонал не може да се постави на должност според неговата военовиденциска специјалност, заради потребите на службата може да биде поставен на формациско место во друга военовиденциска специјалност, по претходно завршено стручно оспособување и усовршување за друг род, односно служба.

(2) Видот, содржината и начинот на стручното оспособување и усовршување за друга военовиденциска специјалност ги утврдува министерот за одбрана.

Упатување на работа

Член 80

(1) Активниот воен и цивилен персонал поради потреба на службата може да биде упатен на должност во друга единица или установа во Републиката или во друг орган на државната власт на одредено време, а најдолго една година.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, активниот воен и цивилен персонал може да биде упатен на должност и подолго од една година, но најмногу две години во текот на пет години, сметано од првото упатување, а доколку се работи за проект од особено значење за одбраната, до завршување на проектот.

(3) Во случаите од ставовите (1) и (2) на овој член лицето ги задржува правата од својот чин и должност на која бил поставен, доколку тоа е поповолно за него.

(4) По исклучок од ставот (1) на овој член, активниот воен и цивилен персонал без негова согласност не може да се упатува во друго место на вршење на службата, ако во наредните пет години ги исполнува условите за пензионирање, освен ако поради преместување или укинување на единицата, нема слободно формациско место во местото на вршење на службата на кое би можел да биде поставен.

Застапување

Член 81

(1) Активниот воен и цивилен персонал може да биде одреден за застапување на привремено отсутно лице или привремено непополнето формациско место со понизок, ист или непосредно повисок чин или должност и со ист степен на образование.

(2) Застапникот од ставот (1) на овој член, покрај својата редовна должност може да ја врши должноста на која е поставен како застапник најдолго до една година и најмногу една должност.

(3) Заменувањето на отсутно лице поради користење на годишен одмор не претставува застапување.

Разрешување од должност поради стручно оспособување и усовршување

Член 82

(1) Активниот воен и цивилен персонал упатен на стручно оспособување и усовршување се разрешува од должноста ако стручното оспособување и усовршување трае подолго од шест месеци.

(2) Времето поминато на стручно оспособување и усовршување се смета како време поминато на служба со права од својот чин и должноста на која бил поставен.

Разрешување од должност поради боледување и лекување

Член 83

(1) Активниот воен и цивилен персонал кој поради боледување и лекување не може да ја врши својата должност се разрешува од должноста ако болеста трае или ако военолекарска комисија оцени дека би можела да трае подолго од шест месеци.

(2) Во случаите од ставот (1) на овој член активниот воен и цивилен персонал ги задржува правата од својот чин и должноста од која е разрешен.

(3) Во случај на подолго траење на привремената спреченост за работа поради боледување и лекување кое трае до 12 месеци, претпоставениот старешина на должност командант на баталјон или нему рамен и повисок воен старешина, со наредба го упатува активниот воен и цивилен персонал до воено-лекарската комисија заради утврдување на неговата здравствена состојба потребна за служба во Армијата.

(4) Претпоставениот старешина, со наредба може да упати воен и цивилен персонал до военолекарската комисија и во случаи кога по сопствена оценка смета дека здравствената состојба на лицето е нарушена и штетно се одразува на службата.

(5) Во случаите од ставовите (3) и (4) на овој член активниот воен и цивилен персонал е должен да се јави на военолекарската комисија на преглед.

Разрешување од должност заради подготовка за враќање во цивилен живот

Член 84

(1) Активниот воен и цивилен персонал на кого ќе му престане службата во Армијата поради структурни промени во актот за формација на Армијата, може да биде упатен на стручно оспособување за цивилни професии, заради подготовка за враќање во цивилен живот.

(2) Активниот воен и цивилен персонал упатен на стручно оспособување за цивилни професии заради подготовка за враќање во цивилен живот се разрешува од должноста за времетраењето на обуката, но не подолго од шест месеца во годината пред заминување во пензија, односно престанок на работниот однос.

(3) Времето поминато на стручно оспособување се смета како време поминато на служба со права од својот чин, степен на образование и должноста на која бил поставен.

Член 85

(1) Активниот воен и цивилен персонал на кого ќе му престане службата во Армијата поради стекнување право на старосна пензија, се разрешува од должноста еден месец пред исполнување на условите за стекнување право на старосна пензија.

(2) Во случаите од ставот (1) на овој член активниот воен и цивилен персонал ги задржува правата од формациското место и должноста на која бил поставен.

Преместување

Член 86

(1) Преместување на активниот воен и цивилен персонал може да се врши заради потреба на службата.

(2) Преместување на активниот воен и цивилен персонал може да се врши од едно на друго формациско место утврдено во актот за формација на Армијата, односно од едно на друго работно место утврдено во акт за систематизација, како и во друго место на вршење на службата.

(3) Преместување на активниот воен и цивилен персонал може да се врши поради:

1) укинување или трансформација на единицата или штабот или намалување на обемот на работата во единицата или штабот во Армијата, односно укинување на работно место во актот за систематизација;

2) неодложна потреба за пополнување на непополнето формациско место утврдено во актот за формација на Армијата, односно на работно место утврдено во актот за систематизација;

3) формирање на нови единици во Армијата, односно отворање нови работни места во Министерството за одбрана и

4) пополнување на формациско место упразнето заради упатување на школување, односно стручно оспособување и усовршување кое трае подолго од една година.

(4) Активниот воен и цивилен персонал може да биде преместен на друго место на вршење на службата и по свое барање, доколку потребите на службата тоа го дозволуваат.

(5) Активниот воен и цивилен персонал може да биде преместен на друго место на вршење на службата и поради болест и болест на член на неговото потесно семејство, што се докажува со наод, оцена и мислење од надлежна лекарска комисија.

(6) Активниот воен и цивилен персонал без негова согласност не може да се преместува во друго место на вршење на службата, ако во наредните пет години ги исполнува условите за пензионирање, освен ако поради преместување или укинување на единицата, нема слободно формациско место во местото на вршење на службата на кое би можел да биде поставен.

(7) Во случаите од ставот (3) точки 1, 2 и 3 на овој член активниот воен и цивилен персонал ги оставарува правата од формациското место на кое е поставен.

(8) Во случаите од ставот (3) точка 4 на овој член активниот воен и цивилен персонал ги задржува правата од својот чин и должноста која ја вршел пред поставувањето, доколку тоа е поповолно за него.

Кадровски совет

Член 87

(1) Кадровски совет се формира во воените единици и установи во ранг на баталјон и повисоко.

(2) При составувањето на Советот од ставот (1) на овој член треба да се води сметка за соодветна и правична застапеност на лицата кои припаѓаат на сите заедници.

(3) Кадровскиот совет е советодавно тело на воениот старешина - командант на баталјон, нему рамен или повисок воен старешина, на кое се разгледуваат кадровски прашања за активниот воен персонал и цивилниот персонал (поставување, упатување на работа, застапување, разрешување од должност поради стручно оспособување и усовршување, разрешување од должност поради боледување и лекување, разрешување од должност поради враќање во цивилен живот, преместување, упатување на школување, односно стручно оспособување и усовршување и други односи во службата) и се дава мислење на надлежниот старешина за тие прашања.

(4) Начинот на работа и составот на кадровскиот совет го утврдува министерот за одбрана.

Член 88

(1) Во случај кога активниот воен и цивилен персонал е упатен на работа во командните структури на НАТО, дипломатските претставништва на Републиката, команди, штабови и воени единици на меѓународни организации во странство и на територијата на Републиката, на стручно усовршување или образование во странство за потребите на Министерството за одбрана и Армијата, е должен во рок од 15 дена од денот на престанувањето на работата во странство, односно стручното усовршување или образование, да се врати на работа.

(2) Активниот воен и цивилен персонал од ставот (1) на овој член, во рок од 30 дена од денот на враќањето се распоредува на работно место, односно се поставува на формациско место согласно со неговиот степен на стручна подготовка и чин.

(3) Подготовките за распоредувањето од ставот (2) на овој член, почнуваат 60 дена пред крајот на мандатот или завршувањето на стручното усовршување или образование.

Член 89

(1) Во случај кога воен и цивилен персонал заради издржување на казна затвор биде отсутен од службата до шест месеци поради изречена заштитна мерка, не може да ја врши работата, односно службата или заради притвор или во други случаи определени со закон, времено престане да ја врши работата односно службата работниот однос, односно службата не му престанува, а за тој период работниот однос, односно службата му мирува.

(2) За време на мирување на работниот однос, односно службата од став (1) на овој член, мируваат правата и обврските од работен однос кои се непосредно поврзани со вршење на работата, односно службата.

(3) Активниот воен и цивилен персонал има право и должност да се врати на работа, односно на служба најдоцна во рок од пет дена од денот на престанување на причините за мирување на работниот однос, односно службата.

Член 89-а

(1) Воениот и цивилниот персонал на служба во Армијата не смее да раководи, да ја застапува и претставува политичката партија и да биде член на органите на партијата утврдени со нејзиниот статут.

(2) Воениот и цивилниот персонал на служба во Армијата со членување во политичка партија и со учество во нејзините активности не смее да ја доведе во прашање професионалноста, непристрасноста и законитоста во вршењето на работите во Армијата или во Министерството.

(3) Воениот и цивилниот персонал на служба во Армијата не смее да носи или да истакнува партиски симболи во просториите или во службените возила на Армијата или во Министерството за одбрана, партиски да се организира или дејствува во Армијата или во Министерството за одбрана.

Членот 90 е избришан, види: Закон за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 14/20)

X. РАБОТНО ВРЕМЕ, ОДМОР И ОТСУСТВА

Работно време

Член 91

(1) Службата во Армијата се извршува непрекинато во текот на 24 часа, секој ден во неделата.

(2) Распоредот, почетокот и завршетокот на работното време во текот на денот и за подолг временски период според условите и природата на работата на единицата, во согласност со овој закон, се утврдува со правилата за внатрешен ред и односите во вршењето на службата во Армијата што ги донесува началникот на Генералштабот на Армијата.

Член 92

(1) Работното време на воениот и цивилниот персонал изнесува 40 часа во работна недела (полно работно време).

(2) Работната недела по правило трае пет работни дена.

(3) Во Министерството за одбрана и Армијата се води евиденција за полното работно време.

(4) Активниот воен и цивилен персонал на барање на непосредно претпоставениот старешина е должен да врши работа преку полното работно време (прекувремена работа).

(5) Работното време може да трае подолго од 40 часа во работната недела во следниве случаи:

1) во случај на наредени мерки за зголемена борбена готовност;

2) во случај на потреба од дополнително ангажирање на одредени воени единици заради одржување на борбената готовност;

3) за време на упатување во хуманитарни операции, меѓународни операции и НАТО мисии и операции;

4) во случај на тревога во воените единици;

5) за време на воена вежба;

6) во случај кога Армијата учествува во отстранување последици од вонредна и воена состојба;

7) за време на дежурство, стражарска должност и други должности во воени единици;

8) во услови кога се бара продолжување на започната работа чие запирање или прекинување би имало штетни последици за борбената готовност на воената единица, за извршување вонредни задачи или поради одредени состојби во единицата.

(6) Во случаите од ставот (5) на овој член, воениот и цивилниот персонал е должен да работи подолго од полното работно време.

(7) Наредба за работа подолга од полното работно време во случаите од ставот (5) точки 1) и 2) на овој член, донесува министерот за одбрана, а во случаите од ставот (5) точки 3), 4), 5), 6), 7) и 8) на овој член, наредба донесува командантот на бригада и нему рамен или повисок воен старешина.

Член 93

(1) Кога тоа го бара природата на работата, работното време може да се прераспреди така што вкупното работно време на воениот и цивилниот персонал во просек да не биде подолго од 40 часа во работната недела во текот на годината.

(2) На активниот воен и цивилен персонал кој работи на особено тешки, напорни и штетни по здравјето работи, а чие штетно влијание врз неговото здравје на може во целост да се отстрани со заштитни мерки, работното време му се скратува сразмерно на штетното влијание врз неговото здравје, односно работната способност, но не пократко од 30 часа во работната недела.

(3) Определувањето на формациските места кои се особено тешки, напорни и штетни работи по здравјето, по предлог на началникот на Генералштабот на Армијата, го врши државниот орган надлежен за работите од областа на трудот.

Член 94

(1) Во воените единици во кои службата се врши во смени, воениот и цивилниот персонал во една смена може да врши служба ноќно време непрекинато најдолго една седмица во текот на четири седмици.

(2) Ноќно време во смисла на ставот (1) на овој член е периодот меѓу 22,00 часот и 6,00 часот наредниот ден.

Член 95

(1) Војниците за време на доброволно служење на воениот рок, професионалниот војник од членот 36 став (2) од овој закон, лицата на стручно оспособување и усовршување за офицери, односно подофицери и активната резерва се должни да извршуваат воени и други должности во воените единици во согласност со распоредот за животот и работата во воената единица, пропишан од началникот на Генералштабот на Армијата или од него овластено лице.

(2) На професионалниот војник од членот 36 став (2) од овој закон, за време на изведување на основната војничка обука не му следува дневница.

Одмори и отсуства

Член 96

(1) Воен и цивилен персонал кој работи со полно работно време, за време на дневното работно време има право на пауза во траење од 30 минути.

(2) Воен и цивилен персонал кој работи со пократко работно време, меѓутоа најмалку четири часа дневно, има право на пауза во траење од 15 минути.

(3) Должината на паузата во случај на нееднакво распоредување или времено прераспоредување на работното време, се одредува пропорционално на должината на дневното работно време.

(4) Паузата може да се одреди дури по еден час работа и најдоцна три часа пред крајот на работното време.

(5) Времето на паузата во текот на работниот ден се засметува во работното време и за истото се исплатува плата.

Член 97

(1) Воен и цивилен персонал има право на одмор меѓу два последователни работни дена во непрекинато траење од најмалку 12 часа.

(2) Воен и цивилен персонал има право на неделен одмор во траење од најмалку 24 часа непрекинато, а ако заради објективни, технички и организациони причини е неопходно да работи на денот на својот неделен одмор, мора да му се обезбеди таков одмор во текот на наредната работна недела.

Член 98

(1) Активен воен и цивилен персонал има право на платен годишен одмор во текот на една календарска година во траење од најмалку 20, а најмногу 32 работни дена.

(2) Активниот воен и цивилен персонал постар од 45 години, инвалид, воен и цивилен персонал со најмалку 60% телесно оштетување и воен и цивилен персонал кој негува и чува дете со телесен или душевен недостаток, има право на уште три работни дена годишен одмор.

(3) Празниците, саботите и неделите и слободните денови, отсуствата поради боледување, како и другите случаи на оправдано отсуство од работа, не се пресметуваат во деновите на годишниот одмор.

(4) Како ден на годишен одмор се смета секој работен ден кој според распоредот на работното време е одреден како работен ден.

(5) За право на користење на платен годишен одмор се донесува решение.

Член 99

(1) Годишниот одмор по правило се користи во текот на календарската година.

(2) Годишниот одмор може да се користи најмногу во три дела, со тоа што еден дел се користи без прекин во траење од најмалку 12 работни дена во тековната календарска година, а остатокот најдоцна до 30 јуни наредната календарска година.

(3) Ако во календарската година во која засновал работен однос активниот воен и цивилен персонал нема една година работа, има право на годишен одмор во траење од по два работни дена за секој месец поминат на работа, но не повеќе од 20 работни дена.

(4) Годишниот одмор којшто не бил искористен во тековната календарска година заради отсутност поради боледување или повреда, породилен одмор или одмор за нега и чување на дете, односно упатување на стручно оспособување и усовршување, воениот и цивилниот персонал има право да го искористи до 30 јуни наредната календарска година.

Член 100

Воен и цивилен персонал кој по потреба на службата е упатен заради учество во вежбовни активности, обука, хуманитарни или хуманитарни операции, меѓународни операции, НАТО мисии и операции и операции во примената на правото на индивидуална или колективна самоодбрана, операции за кризен менаџмент и кооперативна безбедност, а кој од објективни причини, без своја вина не го искористил годишниот одмор, има право да го искористи годишниот одмор до крајот на наредната календарска година.

Член 101

Должината на годишниот одмор се утврдува врз основа на следниве критериуми:

а) должина на работното искуство;

б) сложеност на работата;

в) услови за работа и

а) Должина на работното искуство:

- од 1 до 10 години работно искуство..... еден работен ден,

- од 10 до 20 години работно искустводва работни дена,

- од 20 до 25 години работно искуство три работни дена и

- преку 25 години работно искуство пет работни дена.

б) Сложеност на работата:

- средно образование два дена и

- Воена академија или друго високо образование..... три дена.

в) услови за работа:

- работни места штетни по живот и здравје четири дена.

Член 102

Воен и цивилен персонал има право еден ден од годишниот одмор да го искористи по сопствена желба на ден којшто самиот ќе го определи, ако тоа посериозно не го загрозува работниот процес, за што мора да го извести непосредно претпоставениот старешина најдоцна три дена пред користењето на годишниот одмор.

Член 103

(1) Воен и цивилен персонал не може да се откаже од правото на платен дневен, неделен и годишен одмор, ниту тоа право може да му се ускрати.

(2) По исклучок, кога потребите на службата не дозволуваат користење на годишен одмор, воениот и цивилниот персонал кој по наредба на командант на баталјон, нему рамен или повисок старешина, нема да го искористи годишниот одмор или дел од него, има право на обесштетување за неискористените денови на годишен одмор, во висина на просечната плата на воениот и цивилниот персонал, за тие денови.

(3) Воен и цивилен персонал по престанувањето на работниот однос, односно службата по кој било основ, има право на обесштетување за неискористените денови на годишен одмор.

Член 104

За почетокот на користењето на боледувањето воениот и цивилниот персонал е должен во рок од 24 часа да го извести претпоставениот старешина.

Член 105

(1) Воен персонал: летач (член на екипаж), нуркач, падобранец, воен специјалец, работник во радарска служба, радиоизвидувач, попречувач и гониометрист, музичар на дувачки инструменти и работник на пронаоѓање и уништување и делаборација на муниција и минско-експлозивни средства, заради зачувување на здравјето и физичката кондиција има право еднаш годишно на организирана десетдневна рекреација во спортско рекреативни центри или центри за рехабилитација, под контрола на инструктори и лекари специјалисти.

(2) Рекреацијата се врши согласно со план кој го донесува началникот на Генералштабот на Армијата.

Член 106

На активен воен и цивилен персонал, член на спортска државна репрезентација, може да му се одобри платено отсуство од работа во траење од 30 дена во текот на една календарска година заради подготовки и учество на олимписки игри и на европски и светски првенства.

Член 107

(1) Воен и цивилен персонал има право на отсуство од работа со надомест на плата до седум работни дена во една календарска година во следниве случаи:

- за склучување на брактри дена,
- за склучување на брак за децадва дена,
- за раѓање или посвојување на детедва дена,
- за смрт на сопружник или дете.....пет дена,
- за смрт на родител, брат, сестрадва дена,
- за смрт на родител на сопружникдва дена,
- за смрт на дедо или бабаеден ден,
- за полагање на стручен или друг испит.....три дена,
- за селидба на семејство од едно на друго место.....три дена,
- за селидба на семејство во исто место....два дена и
- за елементарни непогоди.....три дена.

(2) Во случаите од ставот (1) на овој член отсуството од работа се користи во деновите на траењето на основот и не може да се ускрати од страна на претпоставениот старешина.

(3) Отсуството од ставот (1) на овој член може да се одобри повеќе пати, со тоа што времето поминато на отсуството во траење преку седум работни дена во текот на една календарска година се смета во годишен одмор, освен ако отсуството е одобрено заради смрт на сопружник или дете.

Член 108

(1) На воен и цивилен персонал заради неопходни потреби на негово барање, може да му се одобри неплатено отсуство до 90 дена во текот на една календарска година.

(2) За време на неплатеното отсуство на воен и цивилен персонал му мируваат правата и обврските од работниот однос.

Член 109

На активен воен и цивилен персонал кој го придружува брачниот другар упатен на работа во странство во рамките на меѓународно-техничка или просветно-културна и научна соработка, во дипломатски и конзуларни претставништва, во команди и штабови на меѓународни организации во странство, на стручно усовршување или образование подолго од 90 дена, на негово барање му мируваат правата и обврските од работен однос и има право во рок од 15 дена од денот на престанувањето на упатувањето на неговиот брачен другар во странство да се врати на служба во Министерството за одбрана односно Армијата, на должност според неговиот чин, односно работно место.

Член 110

(1) Војник на доброволно служење на воен рок и професионален војник на основна војничка обука има право на еден викенд отсуство секој месец, без надоместок на патните трошоци.

(2) Отсуството од ставот (1) на овој член го одобрува командирот на чета или повисок воен старешина.

Член 111

(1) Питомец на Воената академија има право на семестрален летен и зимски распуст според прописите на Воената академија и две викенд отсуства секој месец.

(2) Отсуствата од ставот (1) на овој член ги одобрува деканот на Воената академија.

Член 112

(1) Лице на стручно оспособување и усовршување за офицер, односно подофицер има право на две викенд отсуства секој месец, без надомест на патните трошоци.

(2) Отсуствата на лицата од ставот (1) на овој член ги одобрува командирот на чета или повисок воен старешина.

(3) Офицерите, односно подофицерите по нивното произведување во почетен чин по завршување на школувањето, односно стручното оспособување и усовршување за офицер, односно подофицер, имаат право на седум дена платено отсуство пред јавувањето на должност.

(4) Правата од ставот (3) на овој член им припаѓаат на лицата кои немаат засновано работен однос со Министерството за одбрана.

Член 113

(1) Воен и цивилен персонал кој доброволно дава крв има право на отсуство од работа на два последователни работни дена за секое давање крв.

(2) Слободните денови се сметаат како да е на работа, односно служење на воениот рок.

Член 114

Заради особено залагање и успех во извршувањето на поставената задача, командантот на баталјон има право на воениот и цивилниот персонал во воената единица со која командува, да одобри платено отсуство од работа во траење од еден ден, а командантот на бригадата, во траење до три дена.

Член 115

(1) Активниот воен и цивилен персонал мора најмалку 30 дена пред користењето на годишниот одмор да биде известен за распоредот и траењето на годишниот одмор.

(2) Решение за користење годишен одмор и други отсуства од работа на воениот и цивилниот персонал донесува командантот на баталјонот и нему рамен или повисок воен старешина.

(3) Против решението за користење на годишниот одмор може да се изјави жалба до непосредно претпоставениот старешина на старешината кој го донел решението, во рок од осум дена од денот на приемот на решението.

Член 116

(1) Кога неодложни потреби на службата тоа го бараат, командантот на баталјон и нему рамен или повисок воен старешина може на воен и цивилен персонал да му одложи, односно прекине користење на годишен одмор, а на војник на доброволно служење на воениот рок да му одложи, односно прекине користење на отсуство.

(2) Одложувањето, односно прекинувањето на користење на годишниот одмор се врши во писмена форма.

(3) Во случаите од ставот (1) на овој член воениот и цивилен персонал има право на надоместок на стварните трошоци настанати со одложувањето, односно прекинувањето на годишниот одмор или отсуството.

Член 117

За прашањата кои не се уредени во Главата X. "Работно, време, одмори и отсуства" во овој закон ќе се применуваат одредбите од Законот за работните односи.

XI. ОДГОВОРНОСТ НА ВОЕНИОТ И ЦИВИЛНИОТ ПЕРСОНАЛ**Материјална одговорност****Член 118**

(1) Воен и цивилен персонал кој со намера или крајно невнимание ќе предизвика штета на средствата на Република Северна Македонија во врска со вршење на службата во Армијата, е должно да ја надомести штетата.

(2) Ако штетата ја предизвикаат повеќе лица, секое лице е одговорно за делот на штетата што ја предизвикало.

(3) Ако за секое лице не може да се утврди делот од штетата што ја предизвикало, се смета дека сите лица се подеднакво одговорни и штетата ја надоместуваат во еднакви делови.

(4) Ако повеќе лица предизвикале штета со кривично дело со умисла, за штетата одговараат солидарно.

Член 119

Сметкополагачите и ракувачите со материјални средства и опрема одговараат за штетата на средствата кои им се доверени на чување, ако не докажат дека штетата ја причинило друго лице или дека настанала случајно или како последица на виша сила.

Член 120

(1) Министерството за одбрана е должно да ја надомести материјалната штета што воениот и цивилниот персонал во вршење на службата во Армијата ќе ја предизвика кон трети лица.

(2) Министерството за одбрана против воениот и цивилниот персонал од ставот (1) на овој член ќе поведе постапка за надоместок на извршената исплата, само ако воениот и цивилниот персонал штетата на трети лица ја предизвикале намерно или со крајно невнимание.

Член 121

(1) Ако воен и цивилен персонал претрпи штета во врска со вршењето на службата во Армијата, Министерството за одбрана е должно да му ја надомести штетата според општите начела за одговорност за штета.

(2) Ако во рок од 60 дена од приемот на барањето Министерството за одбрана и воениот и цивилниот персонал не се спогодат за надоместок на штетата, воениот и цивилниот персонал има право да бара надоместок на штета пред надлежниот суд.

Член 122

(1) Воениот и цивилниот персонал кој е одговорен за штета може од оправдани причини да биде делумно или целосно ослободен од обврската да ја надомести штетата.

(2) Како оправдани причини од ставот (1) на овој член се сметаат случаиве кога:

- штетата не е причинета со намера,
- штетата настанала при изведување воена обука или вежба што се изведува во лоши временски услови, непознат или непристапен терен,
- штетата настанала заради сместување на опремата на начин кој не одговара на пропишаните услови,
- штетата настанала под околности под кои не би можела да се избегне или
- доколку со исплатата на надоместокот на штетата се загрозува егзистенцијата на воениот и цивилниот персонал и неговото семејство.

(3) Решение за ослободување од обврската за надоместок на штета може да се донесе само во постапка за материјална одговорност.

Член 123

(1) За материјалната одговорност на воениот и цивилниот персонал и за обврската за надоместок на штета или за запирање на постапката со решение одлучува командант на баталјон, нему рамен или повисок воен старешина за кој со актот за формација на Армијата е предвиден чин потполковник или повисок чин.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, за материјалната одговорност на воениот и цивилниот персонал, за обврската за надоместок на штета или за запирање на постапката, со решение одлучуваат:

- министерот за одбрана или од него овластено лице - за воен и цивилен персонал поставен на должност во Министерството за одбрана, други органи на државната власт, трговски друштва, јавни претпријатија, установи и служби,
- надлежниот воен старешина од новата единица - установа во која лицето е поставено - за штета причинета во претходната единица, односно установа, за која ќе се дознае по заминувањето на воениот и цивилниот персонал во друга единица, односно установа и
- надлежниот воен старешина од единицата, односно установа во која лицето врши должност - за штета причинета во повеќе единици, односно установи.

(3) Против решението од ставовите (1) и (2) на овој член, воениот и цивилниот персонал има право на жалба до непосредно претпоставениот воен старешина на старешината кој го донел решението, односно до министерот за одбрана, доколку решението го донел началникот на Генералштабот на Армијата, или до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, доколку решението го донел министерот за одбрана или од него овластено лице, во рок од осум дена од приемот на решението.

Член 124

(1) Во постапката за утврдување на материјалната одговорност, министерот за одбрана, односно воените старешини од членот 123 на овој закон формираат комисија за утврдување на материјалната одговорност.

(2) Комисијата од ставот (1) на овој член утврдува постоење на материјална штета, нејзината висина, околностите под кои настанала, кој ја предизвикал штетата и кој треба да ја надомести или утврдува дека се исполнети условите за запирање на постапката и дава предлог до надлежниот старешина кој одлучува за штетата.

Член 125

Постапката за утврдување на материјална одговорност се запира во следниве случаи:

- кога ќе се утврди дека нема штета или одговорност на пријавеното лице за причинетата штета,
- кога во текот на постапката лицето ќе ја признае одговорноста и ќе ја надомести причинетата штета,
- кога по преземањето на сите мерки да се пронајде сторителот на штетата, истиот ќе остане непознат или
- поради смрт на сторителот на штетата.

Член 126

Ако воениот и цивилниот персонал во рок од три месеца од конечното на решението за надоместок на штета не ја надомести штетата, Министерството за одбрана ќе поведе постапка за надоместок на штета пред надлежниот суд.

Член 127

Начинот за утврдување на материјална одговорност на воениот и цивилниот персонал го пропишува министерот за одбрана.

Дисциплинска одговорност

Член 128

(1) Воениот и цивилниот персонал лично е одговорен за вршењето на службените задачи.

(2) Воениот и цивилниот персонал е дисциплински одговорен за повреда на воената дисциплина.

(3) Воениот и цивилниот персонал одговараат дисциплински за:

- 1) дисциплинска неуредност и
- 2) дисциплински престап.

(4) Одговорноста за сторено кривично дело, односно прекршок не ја исклучува дисциплинската одговорност на воениот и цивилниот персонал.

Член 129

(1) Дисциплинска неуредност претставува полесна незначителна повреда на воената дисциплина, односно полесна повреда на угледот на службата или угледот на воениот и цивилниот персонал.

(2) Дисциплинска неуредност е:

- 1) недоаѓање на работа во определеното време и заминување од работа пред истекот на работното време и покрај опомената од непосредно претпоставениот;
- 2) неуредно чување на службените списи и податоци;
- 3) неоправдано недоаѓање на работа до два работни дена во текот на една календарска година;
- 4) непрописно носење на униформата;
- 5) злоупотреба на службената легитимација;
- 6) неоправдано неизвестување на непосредно претпоставениот за спреченоста за недоаѓање на работа во рок од 24 часа;
- 7) ненавремено известување на претпоставениот од кое може да произлезат значителни последици по службата;
- 8) одбивање на стручно оспособување и усовршување и разни видови на обука на кои воениот и цивилниот персонал се упатува;
- 9) непримерно однесување со кое се урива угледот на Армијата и
- 10) недисциплина во летањето и падобранството која можела да доведе до полесно загрозување на луѓето и оштетување на материјално-техничките средства.

Член 130

За дисциплинска неуредност можат да се изрече една од следниве дисциплински мерки:

- 1) писмено предупредување и
- 2) парична казна во висина до 10% од едномесечниот износ на платата исплатена во последниот месец пред извршувањето на дисциплинската неуредност во траење од еден до три месеца за активниот воен персонал, односно 10% од едномесечниот износ на исплатениот месечен надоместок на активна резерва.

Член 131

(1) Дисциплински престап претставува потешка повреда на воената дисциплина, односно потешка повреда на угледот на службата или угледот на воениот и цивилниот персонал.

(2) Дисциплински престап е:

- 1) одбивање или неизвршување наредба;
- 2) неизвршување или несовесно, непристојно, ненавремено или небрежно извршување на должностите;
- 3) оддавање класифицирана информација и недоволна претпазливост во чувањето на воените акти и класифицираните информации;
- 4) поттикнување или помагање на лице да изврши повреда на дисциплината;
- 5) непочитување на безбедносните мерки кои можат да го загорзат животот и здравјето на луѓето и имотот и повреда на прописите за заштита на животната средина;
- 6) намерно со умисла погрешно известување, поднесување невистинити податоци и исправи или прикривање податоци во врска со вршење на воената служба;
- 7) внесување и употреба на алкохол, опојни дроги и други психотропни супстанции и наркотични средства во воени објекти и работни простории на кои логоруваат воени единици или се изведуваат вежбовни активности на Армијата, или вршење служба под дејство на алкохол или наркотични средства;

- 8) навредливо или насилничко однесување со кое се предизвикале или ќе се предизвикаат последици по имотот, лицата и службата во Армијата, како и животот и здравјето на луѓето и животната средина;
- 9) одбегнување лекарски прегледи заради утврдување на способноста за вршење служба во Армијата;
- 10) злоупотреба на боледувањето;
- 11) злоупотреба на службената положба или пречекорување на службените овластувања;
- 12) изразување и застапување политички ставови и убедувања во службата и предизвикување национална, верска и расна нетрпеливост;
- 13) повреда на достоинството и авторитетот на претпоставен и постар;
- 14) постапка со која се навредува достоинството и авторитетот на потчинет и помлад или се кршат права кои им припаѓаат согласно со закон;
- 15) невнимателен однос кон доверениот имот, кражба, присвојување или нанесување штета на средствата на Министерството за одбрана и Армијата;
- 16) полово вознемирување, изразено преку вербално, невербално или физичко однесување од полов карактер со кое се врши повреда на достоинството на воениот и цивилниот персонал, а кое предизвикува страв или создава непријатно, понижувачко или навредливо однесување;
- 17) непочитување на редот и дисциплината пропишани со правилата за ред и дисциплина;
- 18) примање на подароци или друг вид корист, со цел за стекнување противправна имотна корист;
- 19) повторување на дисциплинска неуредност;
- 20) неоправдано изостанување од работа два последователни работни дена или четири работни дена во текот на една година;
- 21) соучесништво во дисциплински престап или кривично дело;
- 22) преземање на мерки и постапки за примена на законските и подзаконските прописи;
- 23) неоправдано напуштање или ненавремено враќање на должност во воената единица или установа;
- 24) поставување на личниот финансиски интерес во судир со положбата и статусот на воен и цивилен персонал;
- 25) незаконито располагање со доверените материјални средства;
- 26) психичко вознемирување на работно место (мобинг), изразено преку негативно однесување од поединец или група кое често се повторува (најмалку во период од шест месеци), а претставува повреда на достоинството, интегритетот, угледот и честа на воениот и цивилниот персонал и предизвикува страв или создава непријателско, понижувачко или навредливо однесување, што може да предизвика престанок на работниот однос, односно службата или напуштање на работното место;
- 27) недисциплина во летањето и падобранството која можела да придонесе до потешко загрозување на луѓето и оштетување на материјално-техничките средства;
- 28) постапка со која секогаш и на секое место, без оглед дали се во униформа или не, воениот и цивилниот персонал не води сметка за своите постапки, непримерно се однесува, не ја репрезентира Армијата и не го чува угледот и достоинството на Армијата;
- 29) прекршок со елементи на насилство;
- 30) избегнување на задолжителен психијатриски и психолошки преглед и советување со психолог во случај од член 18–а од овој закон и
- 31) друго постапување спротивно на правилата и прописите за вршење воена служба и овој закон.

Член 132

За дисциплински престап на активен воен персонал, активна резерва и цивилен персонал, може да им се изречат следниве дисциплински мерки:

- 1) парична казна во висина од 10% до 30% од едномесечниот износ на платата исплатена во последниот месец пред извршувањето на дисциплинскиот престап во траење од еден до шест месеци на активниот воен и цивилен персонал, односно 10% до 30% од едномесечниот износ на исплатениот месечен надоместок на активна резерва;
- 2) забрана за унапредување во повисок чин за време од една година;
- 3) забрана за остварување на право за повисок степен на кариера за време од една година;
- 4) одземање на чин и враќање во претходниот чин;
- 5) губење на чин и
- 6) престанок на работниот однос, односно престанок на статус на активен воен персонал.

Член 133

На воениот персонал од членот 3 став (1) точка 1 потточка б) на овој закон заради повреда на воената дисциплина може да им се изречат следниве дисциплински мерки:

- 1) писмено предупредување;
- 2) губење на право на еден викенд отсуство;
- 3) одземање на чин и враќање во претходен чин и
- 4) отстранување на питомец од Воената академија, односно лице на стручно оспособување и усовршување за офицери и подофицери.

Член 134

При изрекување на дисциплинските мерки се зема предвид тежината на повредата на воената дисциплина и последиците од таа повреда, степенот на одговорноста на сторителот, околностите под кои повредата е сторена, поранешната работа и однесувањето на сторителот и други олеснителни и отежнителни околности.

Член 135

Збирот на паричните казни изречени во еден месец за дисциплинска неуредност и дисциплински престап не може да надмине 30% од износот на неговата вкупна плата за тој месец.

Член 136

(1) Воениот и цивилниот персонал има право да поднесе иницијатива за покренување на дисциплинска постапка против воен и цивилен персонал која мора да биде образложена.

(2) Иницијативата од ставот (1) на овој член се поднесува до надлежните лица за изрекување на дисциплински мерки од членот 139 на овој закон, како и до непосредно претпоставениот старешина односно непосредно претпоставениот раководен државен службеник.

(3) Во текот на дисциплинската постапка, на сторителот на повредата на воената дисциплина мора да му се овозможи да се произнесе по сите наводи што постојат против него.

Член 137

(1) Дисциплинските мерки на воениот и цивилниот персонал се изрекуваат со решение.

(2) Со решение се одлучува и за отфрлање на предлогот, односно за запирање на постапката.

Член 138

(1) Против решението со кое е изречена дисциплинска мерка, воениот и цивилниот персонал има право на жалба.

(2) Жалбата се поднесува во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението до непосредно претпоставениот на лицето кое го донело решението со кое е изречена дисциплинската мерка.

(3) По жалбата поднесена против решението донесено од началникот на Генералштабот на Армијата одлучува министерот за одбрана, а по жалбата поднесена против решението донесено од министерот за одбрана, одлучува Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(4) Решението донесено по жалбата е конечно.

Член 139

(1) Дисциплински мерки изрекуваат:

1) командир на чета за дисциплински мерки:

- писмено предупредување и
- губење на право на еден викенд отсуство;

2) командант на баталјон за дисциплински мерки:

- писмено предупредување,
- губење на право на еден викенд отсуство;
- парична казна во висина до 15% од едномесечниот износ на платата исплатена во последниот месец во траење од еден до три месеци за активниот воен и цивилен персонал, односно 15% од едномесечниот износ на исплатениот месечен надоместок на активната резерва и
- забрана за остварување на право за повисок степен на кариера за време од една година

3) командант на самостоен баталјон и командант на полк-бригада за дисциплински мерки:

- писмено предупредување,
- губење на право на еден викенд отсуство,
- парична казна во висина до 20% од едномесечниот износ на платата исплатена во последниот месец во траење од еден до шест месеци за активниот воен и цивилен персонал, односно 20% од едномесечниот износ на исплатениот месечен надоместок на активната резерва
- одземање на чин и враќање во претходен чин за професионалните војници поставени на должност во единици од својот состав и
- забрана за остварување на право за повисок степен на кариера за време од една година.

4) командантите на првopotчинетите команди на Генералштабот на Армијата за дисциплински мерки:

- писмено предупредување,
- губење на право на еден викенд отсуство,
- парична казна во висина до 25% од едномесечниот износ на платата исплатена во последниот месец во траење од еден до шест месеци,
- отстранување на лица од стручно оспособување и усовршување за подофицири кое се организира и спроведува во единиците на Армијата и
- одземање на чин и враќање во претходен чин за воени старешини до чин капетан и професионалните војници поставени на должности во командата и потчинетите единици од својот состав;

- 5) деканот на Воената академија за дисциплинска мерка:
- отстранување на лице од стручно оспособување и усовршување за офицери кое се организира и спроведува на Воената академија;
- 6) воени старешини на раководни должности во Генералштабот на Армијата за кои со формацијата е предвиден чин полковник или повисок чин за дисциплински мерки:
- писмено предупредување;
 - парична казна во висина до 20% од едномесечниот износ на платата исплатена во последниот месец во траење од еден до шест месеци и
 - забрана за остварување на право за повисок степен на кариера за време од една година.
- 7) началникот на Генералштабот на Армијата за дисциплински мерки:
- писмено предупредување,
 - парична казна во висина до 30% од едномесечниот износ на платата исплатена во последниот месец во траење од еден до шест месеци,
 - одземање на чин и враќање во претходен чин за воени старешини со чин мајор и потполковник и за сите воени старешини заклучно со чин потполковник и професионалните војници поставени на должност во Генералштабот на Армијата и во првopotчинетите команди - единици заклучно со ранг до баталјон,
 - престанок на работниот однос за активниот воен персонал заклучно со чин капетан и цивилниот персонал поставен на должност во Армијата и
 - забрана за остварување на право за повисок степен на кариера за време од една година.
- 8) министерот за одбрана или од него овластено лице за дисциплински мерки:
- писмено предупредување за воени старешини до чин полковник на должност во Министерството за одбрана, воените претставништва и други мисии и тела во странство,
 - парична казна во висина до 30% од едномесечниот износ на платата исплатена во последниот месец во траење од еден до шест месеци за воени старешини до чин полковник на должност во Министерството за одбрана, воените претставништва и други мисии и тела во странство,
 - одземање на чин за воени старешини до чин полковник на должност во Министерството за одбрана, воените претставништва и други мисии и тела во странство,
 - престанок на работниот однос за воени старешини до чин полковник на должност во Министерството за одбрана, воените претставништва и други мисии и тела во странство и за воени старешини со чин мајор до полковник на должност во Армијата.
 - престанок на статус на активната резерва и
 - губење на чин за воени старешини поставени на должност во Армијата и на должност во Министерството за одбрана, воените претставништва и други мисии и тела во странство.
- (2) Поблиските прописи за дисциплинска одговорност на воените старешини со чин генерал ги донесува претседателот на Републиката и врховен командант на Армијата.

Член 140

(1) Надлежните воени старешини за изрекување на дисциплински мерки од членот 139 на овој закон формираат комисија за спроведување на постапката за утврдување на дисциплинска одговорност.

(2) За изрекување на дисциплинските мерки престанок на работниот однос и губење на чин, министерот за одбрана формира Главна военодисциплинска комисија.

Член 141

(1) Поведувањето дисциплинска постапка застарува во рок од 60 дена од денот кога претпоставениот дознал за повредата на воената дисциплина.

(2) Дисциплинска постапка не може да се поведе ако од денот кога е сторена повредата на воената дисциплина поминале шест месеци.

(3) Дисциплинската постапка во прв степен не може да се води подолго од четири месеци сметано од денот на поведувањето на постапката.

(4) Дисциплинската мерка не може да се изврши по истекот на три месеца од денот кога решението за изречената дисциплинска мерка станало конечно.

Член 142

Воениот и цивилниот персонал до донесување конечна одлука за утврдување на неговата дисциплинска одговорност времено се отстранува од служба, ако:

- непосредно го загрозува животот и здравјето на лицата или имот од поголема вредност,

- неговото натамошно присуство на работа штетно се одразува врз службата,

- го осуетува или оневозможува утврдувањето на неговата дисциплинска одговорност и

- со своите постапки без оглед дали е во униформа или не, непримерно се однесува, со што не ја репрезентира Армијата и не го чува угледот и достоинството на Армијата.

Член 143

Во случаите од членот 142 на овој закон активниот воен и цивилен персонал има право на плата во висина од 60 % од последната исплатена плата во месецот пред покренувањето на дисциплинската постапка што се утврдува со решение.

Член 144

(1) Решение за времено отстранување од служба донесува командантот на баталјон, нему рамен или повисок воен старешина, а за воените старешини поставени на должност во Министерството за одбрана, други органи на државната власт, трговски друштва, јавни претпријатија, установи и служби, решение донесува министерот за одбрана или од него овластено лице.

(2) Против решението од ставот (1) на овој член, во рок од осум дена, може да се изјави жалба до непосредно претпоставениот на надлежниот кој го донел решението, а против решението донесено од министерот за одбрана или од него овластено лице, жалба може да се изјави до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(3) Жалбата не го задржува решението од извршување.

Член 145

Начинот на поведување и водење на дисциплинската постапка за утврдување на дисциплинската одговорност и начинот на работата на комисиите, поблиску ги пропишува министерот за одбрана.

XII. СИСТЕМ НА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТИ

Плати на активен воен персонал

Член 146

(1) Активниот воен персонал има право на плата и надоместоци на плата под услови и критериуми утврдени со овој закон.

(2) Платата и надоместоците на плата на активниот воен персонал се обезбедуваат во Буџетот на Република Северна Македонија.

(3) Платата се искажува во бодови, а се пресметува со множење на бројот на бодови со вредноста на бодот.

(4) Платата се пресметува и исплатува најмалку еднаш месечно.

(5) Придонесите и персоналниот данок од доход за активниот воен персонал ги пресметува, задржува и уплатува Министерството за одбрана со исплата на платата, во согласност со закон.

(6) Министерството за одбрана води евиденција на платите, надоместоците на платите, другите надоместоци и исплатените придонеси и персоналниот данок од доход и за нив на активниот воен персонал му издава потврда дека се исплатени.

Член 147

Вредноста на бодот за плата се утврдува со решение на министерот за одбрана.

Член 147-а

Активниот воен и цивилен персонал на служба во Армијата остварува право на стаж на осигурување со зголемено траење, согласно со закон.

Член 148

(1) Платата на активниот воен персонал се состои од основната плата и додатоци на основната плата.

(2) Основната плата ја сочинуваат минималната плата, како и бодовите кои се определуваат според чинот, должноста, армискиот додаток и работното искуство.

(3) Додатоците на основната плата ги сочинуваат: додаток за вршење специфична воена служба, додаток за вршење служба со висок ризик, додаток за вршење трупна служба, додаток за посебен степен на образование и додаток за застапување.

(4) Минималната плата е онаа која министерот за труд и социјална политика, ја објавува во „Службен весник на Република Северна Македонија“ согласно со закон.

Член 149

Платата според чинот се вреднува во бодови, и тоа:

Чин	Бодови по чин
Генерал	630
Генерал - потполковник	570
Генерал - мајор	510
Бригаден генерал	454
Полковник	376
Потполковник	321
Мајор	264
Капетан	225
Поручник	187
Потпоручник	174
Главен наредник	160

Наредник	155
Постар водник I Класа	145
Постар водник	139
Водник I Класа	126
Водник	114
Помлад водник	113
Десетар	113
Разводник	113
Војник	113

Член 150

(1) Платата според должноста се вреднува во бодовни групи определени според чинот, видот и обемот на работата, сложеноста и одговорноста за извршување на должноста и тоа:

Чин	Бодовна група	Бодови за должност
Генерал	1	380
Генерал -потполковник	2	340
Генерал - мајор	3	310
Бригаден генерал	4	286
Полковник	5	214
	6	164
Потполковник	7	139
	8	89
Мајор	9	86
	10	61
Капетан	11	60
	12	45
Поручник	13	43
Потпоручник	14	41
Главен наредник	15	35
Наредник	16	30
Постар водник I Класа	17	25
Постар водник	18	23
Водник I Класа	19	22
Водник	20	21
Помлад водник	21	19
Десетар	22	19
Разводник	23	19
Војник	24	19

(2) Бодовната група за секоја должност, според чинот, се определува со актот за формација на Армијата, актот за систематизација на работните места во

Министерството за одбрана и во Воената академија, на кои се поставува активниот воен персонал.

(3) Ако воен старешина офицер, односно подофицер биде поставен на должност во други органи на државната власт, трговски друштва, јавни претпријатија, установи и служби во смисла на членот 2 став (2) од овој закон, министерот за одбрана со решение ќе ја определи бодовната група за таа должност.

Член 151

Работното искуство на активниот воен персонал се вреднува во висина од 0,5% од делот на основната плата која ја сочинуваат збирот од минималната плата, бодовите кои се определуваат според чинот, должноста и армискиот додаток, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

Член 152

(1) Армиски додаток припаѓа заради посебните услови на службата во Армијата, и тоа за: работа во теренски услови; логорување; тревога; учество во воени вежби; командно-штабни воени вежби, инструкторско-методски, показни и слични вежби; привремена дислокација на воени единици и установи; гаѓање; работа подолго од полното работно време во работна недела; ноќна работа; работа во смена, односно турнус; работа за време на неделен одмор и празници утврдени со закон; користење и прекин на годишен одмор по потреба на службата; преместување; вршење служба во сите услови, како и други вонредни ситуации предизвикани со потребите на борбената готовност на Армијата.

(2) Армискиот додаток се вреднува во висина од 30% од делот на основната плата, која ја сочинуваат збирот на минималната плата и бодовите кои се определуваат според чинот и должноста.

Член 153

(1) Додатокот на плата за специфична воена служба припаѓа за вршење служба на летачи и друг летачки персонал; воздухопловно технички персонал, припадници на специјални единици, наставно-научен, наставен и соработнички персонал на Воената академија и други посебни специјалности од особено значење за Армијата.

(2) Додатокот од ставот (1) на овој член се вреднува со бодови во зависност од должноста и условите под кои се врши службата и тоа од 50 до 1300 бода.

(3) За вршење на инструкторска должност, наставничка должност или пробни летови, на летачите им припаѓа и посебен додаток во висина до 20% од бодовите определени за категоријата на стручна и борбена оспособеност на летачот и видот на воздухопловот на кој се врши инструкторската или наставничката должност, односно на кој е извршен пробниот лет.

Член 154

(1) Додатокот на плата за вршење служба изложена на висок ризик припаѓа за работа изложена на опасност по живот, можни повреди, заболувања и инфекции, во услови на влага, бучава, висина, прашина, зрачење, температура, чад, употреба на хемикалии, работа под земја, затворен простор без природно осветлување и други слични специфични потешки услови за работа чие дејство не може во целост да се отстрани со спроведување на мерки за безбедност и здравје при работа согласно со закон.

(2) Додатокот од ставот (1) на овој член се вреднува со бодови и тоа од 10 до 100 бода, во зависност од должноста и условите под кои се врши.

(3) Додатоците од ставот (1) на овој член меѓусебно се исклучуваат.

(4) Активниот воен персонал остварува право на најповолниот додаток.

Член 155

Додатокот на плата за вршење трупна служба припаѓа за служба во единици заклучно со бригада и се вреднува со бодови и тоа од 40 до 100 бода, во зависност од должноста.

Член 156

(1) Додатокот на плата за посебен степен на образование се вреднува со бодови и тоа:

1) за положен правосуден испит..... 30 бода;

2) за магистратура или специјализација за командно-штабни должности.....30 бода;

3) за специјализација во здравствена дејност.....90 бода и

4) за докторат на науки согласно со потребите на Армијата или школа за национална одбрана..100 бода.

(2) Додатокот на платата од ставот (1) на овој член припаѓа само по еден основ.

Член 157

Додатокот на плата за застапување од членот 81 на овој закон се пресметува во висина на 10% од плата според чинот и должноста која лицето ја застапува.

Член 158

Висината на износот на додатокот на плата од членовите 153, 154 и 155 на овој закон, во зависност од условите под кои се вршат должностите, ги пропишува министерот за одбрана.

Член 159

Додатоците на плата од членовите 153 до 157 на овој закон меѓусебно не се исклучуваат.

Член 160

(1) Офицерите со генералски чинови, покрај додатоците на основната плата од членовите 153 до 157 на овој закон, можат да остварат и право на посебен додаток заради вршење на стручни работи за организирање, подготвување и командување со Армијата.

(2) Додатокот од ставот (1) на овој член се вреднува во бодови во зависност од чинот и тоа од 100 до 700 бода.

(3) Висината на додатокот од ставот (2) на овој член со правилник ја утврдува министерот за одбрана.

Надоместоци на плата

Член 161

Активниот воен персонал има право на надоместоци на плата за време на отсуство од работа, и тоа: за време на годишен одмор, боледување, бременост, раѓање и мајчинство, нега на дете, преквалификација и доквалификација, стручно оспособување и усовршување, полагање на испити, како и јавување на покани на судски и други органи.

Член 162

Надоместокот на плата за време на користење годишен одмор на активниот воен персонал е во висина на платата и додатоците на плата која би ја примил во тековниот месец кога би бил на работа.

Член 163

Надоместокот на плата за време на отсуство од работа поради боледување на активниот воен персонал изнесува 100% од висината на платата согласно со членот 148 ставови (2) и (3) од овој закон.

Член 164

Надоместокот на плата за време на отсуство од работа поради бременост, раѓање и мајчинство, како и за нега на дете и јавување на покани на судски и други органи на активниот воен персонал се пресметува и исплатува согласно со прописите за работни односи.

Член 165

Надоместокот на платата за време на отсуство од работа заради преквалификација и доквалификација или стручно оспособување и усовршување на кое активниот воен персонал е упатен за потребите на службата е во висина на плата и додатоците на платата кои активниот воен персонал ги примал пред упатувањето на преквалификација и доквалификација, односно пред заминување на стручно оспособување и усовршување.

Член 166

(1) На активниот воен персонал кој со посебно ангажирање и квалитет во извршувањето на работата ќе оствари особени резултати во службата може да му се додели парична награда во износ до две негови нето плати.

(2) За паричната награда од ставот (1) на овој член до висина на една негова нето плата одлучува началникот на Генералштабот на Армијата, а до висина на две негови нето плати одлучува министерот за одбрана.

(3) Начинот на доделување на паричната награда од ставовите (1) и (2) на овој член го утврдува министерот за одбрана.

Член 167

За време на штрајк, активниот воен персонал има право на плата во висина од 60% од платата што ја примил претходниот месец.

Член 168

Додека трае отстранувањето од служба, активниот воен персонал има право на плата во висина од 60% од последната исплатена плата пред поведувањето на дисциплинската постапка.

Член 169

Во случај на престанок на работниот однос поради пензионирање, активниот воен персонал има право на еднократен надоместок во вид на отпремнина, во износ од три просечни месечни плати исплатени во Републиката во последните три месеца.

Член 170

(1) Решение за плати, надоместоци на плати и други надоместоци на активниот воен и цивилен персонал донесува министерот за одбрана или од него овластено лице.

(2) Против решението од ставот (1) на овој член, во рок од осум дена може да се поднесе жалба Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

Плати и надоместоци на плати на цивилниот персонал

Член 171

Цивилниот персонал има право на плата и надоместоци на плата под услови и критериуми утврдени со овој закон.

Член 172

(1) Платата на цивилниот персонал се состои од основна плата и додатоци на основната плата.

(2) Основната плата ја сочинуваат минималната плата, како и бодовите според степенот на образование за работното место на кое е распореден, должноста, армискиот додаток, додатокот на плата за кариера и работното искуство.

(3) Додатоците на основната плата ги сочинуваат: додаток за вршење служба во смени или турнус, додаток за вршење служба со висок ризик, додаток за специфични должности од особено значење за Армијата, додаток за посебен степен на образование и додаток за застапување.

(4) Минималната плата е онаа која министерот за труд и социјална политика ја објавува во „Службен весник на Република Северна Македонија“ согласно со закон.

Член 173

Платата според степенот на образованието се вреднува во бодови и тоа:

Група	Образование	Бодови
I	Високо/240 ЕКТС	155
II	Вишо/180 ЕКТС	58
III	Средно	14
IV	Основно	2

Член 174

(1) Платата според должноста се вреднува во бодовни групи во рамките на степенот на образованието во зависност од видот и обемот на работата, сложеноста и одговорноста за извршување на должноста и тоа:

Степен на образование	Бодовна група	Бодови за должност
-----------------------	---------------	--------------------

Високо/240 ЕКТС	I	280
	II	190
	III	130
	IV	110
Вишо/180 ЕКТС	V	87
	VI	67
Средно	VII	51
	VIII	31
	IX	21
	X	1
Основно	XI	1

(2) Бодовната група за секоја должност на цивилниот персонал се определува со актот за формација на Армијата.

(3) Степенот на образованието и должностите на кои може да биде поставен цивилниот персонал се утврдува со актот за формација на Армијата.

Член 175

Работното искуство за цивилниот персонал се вреднува во висина од 0,5% од делот на основната плата која ја сочинуваат збирот од минималната плата, бодовите кои се определуваат според степенот на образование за работното место на кое е распореден, должноста, армискиот додаток и додатокот на плата за кариера, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

Член 176

(1) Армиски додаток припаѓа заради посебните услови на службата во Армијата, и тоа за: работа во теренски услови; логорување; тревога; учество во воени вежби; командно-штабни воени вежби, инструкторско-методски, показни и слични вежби; привремена дислокација на воени единици и установи; гаѓање; работа подолго од полното работно време во работна недела; ноќна работа; работа во смена, односно турнус; работа за време на неделен одмор и празници утврдени со закон; користење и прекин на годишен одмор по потреба на службата; преместување; вршење служба во сите услови, како и други вонредни ситуации предизвикани со потребите на борбената готовност на Армијата.

(2) Армискиот додаток се вреднува во висина од 20% од делот на основната плата, која ја сочинуваат збирот на минималната плата и бодовите кои се определуваат според степенот на образование и должноста.

Член 177

(1) Додатокот на плата за специфични должности од особено значење за Армијата на цивилниот персонал припаѓа под истите услови и се вреднува на ист начин, како и додатокот на платата за вршење на специфична воена служба за активниот воен персонал од членот 153 од овој закон.

(2) Висината на додатокот од ставот (1) на овој член ја утврдува министерот за одбрана.

Член 178

(1) Со додатокот на платата за кариера се обезбедува вреднување на професионалноста на цивилниот персонал со средно, вишо и високо образование со што се обезбедува стимулација за успешно и стручно извршување на работите и професионален развој.

(2) Вреднувањето на додатокот на платата за кариера зависи од стажот во Армијата и оцената за работењето во службата.

Член 179

(1) Цивилниот персонал со средно, вишо и високо образование има четири степени на кариера на формациското место на кое е распореден.

(2) Со степенот на кариерата се обезбедува право на исплата на додаток на плата за кариера во соодветен процентуален износ од платата според степенот на образованието, и тоа за:

- степен А - 5%,
- степен Б - 10%,
- степен В - 15% и
- степен Г - 20%.

(3) Цивилниот персонал по предлог на непосредно претпоставениот може да се стекне со соодветниот степен на кариера, за што одлучува министерот за одбрана или од него овластено лице.

Член 180

(1) За соодветниот степен на кариера, цивилниот персонал треба да има минимален стаж во Армијата, и тоа во:

- степен А по четири години работен стаж во Армијата,
- степен Б по четири години работен стаж во степенот А,
- степен В по четири години работен стаж во степенот Б и
- степен Г по пет години работен стаж во степенот В.

(2) Цивилниот персонал кој ќе биде оценет со оцена „се истакнува“ две години едно по друго, може да биде унапреден во кариера една година порано од условите утврдени во ставот (1) на овој член.

Член 181

Цивилниот персонал кој е распореден да работи во смени, односно во турнус, има право на додаток на основната плата во висина од 5% од износот на платата според степенот на образованието, должноста и армискиот додаток пресметано по час.

Член 182

(1) Додатокот на платата за вршење служба изложена на висок ризик припаѓа под истите услови и се вреднува на ист начин, како и додатокот на платата за вршење служба изложена на висок ризик за активниот воен персонал од членот 154 на овој закон.

(2) Работните места и висината на додатокот од ставот (1) на овој член ги утврдува министерот за одбрана.

Член 183

Додатокот на платата за посебниот степен на образование се вреднува на ист начин, како и за активниот воен персонал од членот 156 на овој закон.

Член 184

Додатокот на платата за застапување од членот 81 на овој закон се пресметува во висина на 10% од основната плата според степенот на образованието и должноста која лицето ја застапува, изразена во бодови.

Член 185

Вредноста на бодот за плата на цивилниот персонал е иста, како и вредноста на бодот за плата на активниот воен персонал.

Член 186

Цивилниот персонал има право на надоместоци на плата утврдени со овој закон под исти услови како и активниот воен персонал.

Член 187

Цивилниот персонал има право на другите надоместоци утврдени со овој закон под исти услови како и активниот воен персонал.

Член 187-а

Воениот персонал на стручно оспособување и усовршување за офицер има право на паричен надоместок во износ од последната просечна нето-плата на ниво на Републиката.

XIII. ДРУГИ ПРИМАЊА

Член 188

(1) Воениот и цивилниот персонал има право на надоместоци за:

- 1) патни, дневни и други трошоци за службени патувања во земјата и странство;
- 2) трошоци за користење возило во лична сопственост за службени цели;
- 3) трошоци за одвоен живот од семејството;
- 4) парична помош во случај на смрт на член на потесно семејство (родител, брачен другар, деца родени во брак или вон брак, посиноци, посвоени деца и деца земени на издржување), ако живееле во заедница;
- 5) штета при елементарни непогоди;
- 6) селидбени трошоци;
- 7) трошоци за превоз;
- 8) вршење на служба за дежурство, стражарска служба и служба на посебни воени објекти и
- 9) за време поминато на трупно патување и служба под посебни услови.

(2) Висината на надоместоците од ставот (1) точки од 1 до 5 на овој член и начинот на распределувањето, се исти како и за административните државни службеници.

(3) Начинот за исплата и висината на надоместоците од ставот (1) точки од 6 до 9 на овој член ги утврдува министерот за одбрана.

Член 189

Надоместоците, нивната висина и начинот на распределување на средствата за лицата на доброволно служење на воен рок и припадниците на активната резерва, ги пропишува министерот за одбрана.

Член 190

(1) Активниот воен и цивилен персонал има право на еднократен паричен надоместок во случај на повреда и оштетување на организмот, ако:

1) во вршење на службата или во врска со вршење на службата во мир без негова вина здобил рана или повреда па поради тоа настанало оштетување на организмот од најмалку 20% и

2) без негова вина настанало оштетување на организмот од најмалку 20% поради болест што настапила или се влошила како непосредна последица од службата.

(2) Небрежноста, односно невниманието не се смета за вина во смисла на ставот (1) на овој член.

(3) Степенот на повреда и оштетување на организмот го утврдува военолекарската комисија од членот 203 на овој закон.

(4) Надоместокот од ставот (1) на овој член зависи од степенот на оштетувањето на организмот и се определува во висина од една половина до десет просечни нето плати исплатени во Министерството за одбрана за последниот месец пред настанување на повредата и оштетувањето на организмот.

(5) Начинот за остварување на еднократниот паричен надоместок и неговата висина поблиску го пропишува министерот за одбрана.

(6) Паричниот надоместок за телесно оштетување од ставот (1) на овој член се обезбедува од средствата на Министерството за одбрана.

Член 191

(1) Активниот воен и цивилен персонал кој во вршење на службата ќе го загуби животот или кај кого ќе настапи смрт од здобиена рана, повреда, односно болест под условите од членот 190 на овој закон ќе се погребне на трошок на Министерството за одбрана.

(2) Како погребни трошоци во смисла на ставот (1) од овој член се признаваат трошоците за превоз на починатиот од местото на настанување на смртта до местото на погребување, сандак со опрема и венец и гробно место.

(3) За трошоците сторени за надгробна плоча, споменик и погреб со традиционален обичај се признава еднократен паричен надоместок во висина од пет просечни месечни плати исплатени во Републиката последниот месец пред настапување на смртта.

(4) На семејството на воено лице од ставот (1) на овој член му припаѓа еднократен паричен надоместок во висина на вкупниот износ од исплатените 12 нето плати на починатиот во последните 12 месеци.

XIV. СТАНБЕНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ

Член 192²

(1) На активен воен и цивилен персонал во Армијата, му се исплатува надоместок на трошоци за станбено обезбедување.

(2) Висината на надоместок на трошоци за станбено обезбедување е во висина на трошоците за одвоен живот.

(3) По исклучок на ставот (1) на овој член, лицата кои веќе имаат обезбедено станбено прашање со станови кои потекнуваат од станбениот фонд на поранешната ЈНА, не остваруваат право на надоместок на трошоци за станбено обезбедување.

(4) Надоместокот на трошоци за одвоен живот и надоместокот на трошоци за станбено обезбедување меѓусебно се исклучуваат.

² Одредбите од членот 25 од Законот за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Северна Македонија („Службен весник на РСМ“ бр.171/22), кои се однесуваат на член 192 од овој закон, ќе отпочнат да се применуваат од 1 јануари 2023 година.

Членовите 193, 194, 195, 196, 196-а, 197, 197-а, 197-б, 197-в, 197-г, 197-д, 197-ѓ, 198 и 198-а се избришани, види: Закон за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 14/20)

XV. УЧЕСТВО НА АРМИЈАТА НАДВОР ОД ТЕРИТОРИЈАТА НА РЕПУБЛИКАТА

Член 199

(1) Воени претставници на Република Северна Македонија во странство се:

- одбранбени аташеа, воени аташеа и воен и цивилен персонал на служба во Армијата упатени на должности во командните структури на НАТО, дипломатските претставништва на Републиката, команди и штабови на меѓународни организации во странство и на територијата на Републиката,

- воениот и цивилниот персонал кој учествува во хуманитарни операции, меѓународни операции, во НАТО мисии и операции и операции во примената на правото на индивидуална или колективна самоодбрана, како и во операции за кризен менаџмент и кооперативна безбедност.

(2) Воените претставници од ставот (1) алинеја 1 на овој член имаат дипломатски статус.

(3) Воените претставници од ставот (1) на овој член со решение ги упатува министерот за одбрана.

(4) Начинот на избор, упатување и враќање на лицата од ставот (3) на овој член ги утврдува министерот за одбрана.

(5) Висината на платата, додатоците на платата и другите надоместоци на лицата од ставовите (1) и (3) на овој член ги утврдува министерот за одбрана.

Член 200

(1) На воениот и цивилниот персонал кој учествува во хуманитарни операции, меѓународни операции, во НАТО мисии и операции и операции во примената на правото на индивидуална или колективна самоодбрана, како и во операции за кризен менаџмент и кооперативна безбедност, придонесите се пресметуваат и уплатуваат врз основа на платата утврдена на денот на упатувањето.

(2) Воениот и цивилниот персонал од ставот (1) на овој член има право на плата, која се пресметува и исплатува во висина на последната утврдена плата пред упатувањето и право на надоместок за учество во мисиите и операциите од ставот (1) на овој член.

(3) Висината на надоместокот од ставот (2) на овој член, ја уредува министерот за одбрана, врз основа на чин, одговорност и ризик.

Член 201

(1) За време на учество на воениот и цивилниот персонал во вежбовни активности и обука и во хуманитарни операции, меѓународни операции, во НАТО мисии и операции и операции во примената на правото на индивидуална или колективна самоодбрана, како и во операции за кризен менаџмент и кооперативна безбедност, за нивните семејства се грижи Министерството за одбрана и Армијата.

(2) Начинот на грижата за семејствата од ставот (1) на овој член го утврдува министерот за одбрана.

Член 201-а

Воениот и цивилен персонал кој учествува во меѓународни операции, во НАТО мисии и операции и операции во примената на правото на индивидуална или колективната самоодбрана, како и во операции за кризен менаџмент и кооперативна безбедност, кои траат шест месеци или подолго, по враќањето има право на отсуство од работа со надоместок на плата, во траење од десет работни дена.

XVI. ЗДРАВСТВЕНА И ФИЗИЧКА СПОСОБНОСТ ЗА СЛУЖБА ВО АРМИЈАТА

Член 202

(1) За вршење служба во Армијата, воениот персонал има посебна здравствена и физичка способност.

(2) Мерилата за оценување на посебната здравствена и физичка способност за служба во Армијата ги пропишува министерот за одбрана.

Член 203

(1) Посебната здравствена способност за вршење на служба во Армијата на воениот и цивилниот персонал ја утврдува военолекарска комисија формирана од министерот за одбрана.

(2) Комисијата од ставот (1) на овој член дава наод, оценка и мислење за здравствената способност за служба во Армијата, и тоа за:

- 1) прием на служба;
- 2) промена на родот, службата и военовиденциската специјалност;
- 3) промена на формациското место;
- 4) ослободување од извршување одредени должности во службата за период до шест месеца;
- 5) остварување право на ослободување од учество со лични средства при користење на здравствени услуги по отпуштање од Армијата, под условите утврдени во членот 22 од овој закон;
- 6) степенот на повредата и оштетеност на организмот за остварување на право на еднократен паричен надоместок под условите утврдени во членот 190 од овој закон и

7) загубување на здравствената и физичката способност за служба во Армијата.

(3) Начинот на работа на военолекарската комисија од ставот (1) на овој член го утврдува министерот за одбрана.

(4) Против наодот, оценката и мислењето на военолекарската комисија може да се поднесе жалба во рок од три дена од денот на известување за наодот, оценката и мислењето, до Второстепената военолекарска комисија која ја формира Владата на Република Северна Македонија.

(5) Второстепената военолекарска комисија се состои од претседател, шест членови и нивни заменици кои се избираат за период од четири години. Претседателот, членовите и замениците се избираат од составот на терцијарното здравство.

(6) Начинот на работа на Второстепената военолекарска комисија од ставот (4) на овој член, го уредува Владата на Република Северна Македонија.

(7) Одлуката на комисијата од ставот (4) на овој член е конечна.

Член 204

(1) Проверката на физичката способност на лицата на должност во Армијата, ја спроведуваат комисии во командите и единиците на Армијата во ранг на баталјон и повисоко, формирани од командантот на единицата.

(2) Проверката на физичката способност за активниот воен персонал на должност во Министерството за одбрана и за прием на воен персонал на служба во Армијата, како и за надзор над работата на комисиите од ставот (1) на овој член, ја врши комисија формирана од министерот за одбрана.

(3) Начинот на работа на комисиите од ставовите (1) и (2) на овој член, го пропишува министерот за одбрана.

Член 205

(1) Врз основа на наодот, оцената и мислењето на военолекарската комисија од членот 203 став (2) точки 1, 6 и 7 на овој закон, министерот за одбрана или од него овластено лице донесува решение за остварување на правото на воениот персонал во врска со здравствената способност за служба во Армијата.

(2) Врз основа на наодот, оцената и мислењето на военолекарската комисија од членот 203 став (2) точки 2, 3, 4 и 5 на овој закон, началникот на Генералштабот на Армијата за воениот персонал до чин полковник поставени на должност во Армијата, а министерот за одбрана за генералите и за воениот персонал до чин полковник поставени на должност во Министерството за одбрана, донесува наредба за остварување на правото на воениот персонал во врска со здравствената способност за служба во Армијата.

(3) Против решенијата, односно наредбите од ставовите (1) и (2) на овој член, може да се изјави жалба согласно со членот 14 став (1) од овој закон.

Член 206

(1) За остварување на правата по основ на инвалидност поради губење на работната способност, преостаната работна способност, телесно оштетување и неспособност за работа на воениот персонал, одлучува надлежната комисија за оцена на работната способност според прописите за пензиското и инвалидското осигурување.

(2) Военолекарската комисија од членот 203 на овој закон, врз основа на свој наод, оцена и мислење го упатува воениот персонал до комисијата од ставот (1) на овој член.

Член 207

Утврдувањето на здравствената способност (физичка и психичка) на воените летачи и на воените контролори на летање за вршење на соодветна служба, се врши во согласност со прописите што се однесуваат на утврдувањето на здравствената способност на персоналот во воздухопловството и друг стручен персонал.

Член 208

(1) За утврдување на здравствената и физичката способност на воените летачи за вршење на летачка служба, воените летачи се упатуваат на лекарски прегледи секои 12 месеци.

(2) Воените летачи се упатуваат на вонредни лекарски прегледи по доживеана воздухопловна несреќа, телесна повреда или по препорака на лекар од воздухопловната единица.

Член 209

(1) Активниот воен персонал е должен да ја одржува здравствената и физичката способност за служба во Армијата.

(2) Активниот воен персонал е должен да се јавува на контролни прегледи заради утврдување на неговата здравствена и физичка способност за служба во Армијата.

Член 210

(1) Цивилниот персонал кој врши служба изложена на висок ризик, за утврдување на здравствената способност, се упатува на лекарски прегледи секои 12 месеци.

(2) Начинот на спроведување на контролни здравствени прегледи на активниот воен и цивилниот персонал и на одржување и проверка на физичката способност за служба во Армијата за активниот воен персонал ги пропишува министерот за одбрана.

XVII. ПОСЕБНИ СПЕЦИЈАЛНОСТИ ОД ОСОБЕНО ЗНАЧЕЊЕ ЗА АРМИЈАТА

Член 211

(1) Како посебни специјалности од особено значење за Армијата се сметаат работните места, односно должностите за чие вршење е потребно определено звање за стручна оспособеност за извршување на должноста.

(2) Посебните специјалности од особено значење за Армијата ги утврдува Владата на Република Северна Македонија по предлог на министерот за одбрана.

(3) Стекнувањето на звањата за посебните специјалности од особено значење за одбраната ги утврдува министерот за одбрана.

XVIII. ШКОЛУВАЊЕ, СТРУЧНО ОСПОСОБУВАЊЕ И УСОВРШУВАЊЕ И СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА ЗА ПОТРЕБИТЕ НА СЛУЖБАТА И ОБВРСКА ЗА ИЗВРШУВАЊЕ СЛУЖБА ПО НИВНОТО ЗАВРШУВАЊЕ

Упатување на школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација за потребите на службата

Член 212

(1) Министерството за одбрана заради потребите на службата во Армијата, може да упати воен и цивилен персонал на служба во Армијата на школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација во високи воени школи и факултети во земјата или во странство.

(2) Меѓусебните права и обврски на воениот и цивилниот персонал на служба во Армијата од ставот (1) на овој член и Министерството за одбрана се уредуваат со договор, во согласност со овој закон.

(3) Начинот на избор на кандидати, упатување, трошоци и други прашања во врска со школувањето, стручното оспособување и усовршување и специјализацијата во високи воени школи и факултети го утврдува министерот за одбрана.

(4) Решение за избор на кандидати за школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација во високи воени школи и факултети во земјата и во странство донесува министерот за одбрана.

(5) Наредба за упатување на избраните кандидати за школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација во високи воени школи и факултети во земјата и во странство за воениот и цивилниот персонал на служба во Армијата донесува министерот за одбрана.

Обврска за извршување на служба по завршено школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација

Член 213

Воениот и цивилниот персонал на служба во Армијата упатени на школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација за потребите на службата во Армијата по завршеното школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација се распоредуваат согласно со потребите на Армијата и Министерството за одбрана.

Член 214

Воениот и цивилниот персонал упатен на школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација за потребите на службата во Армијата, по завршеното школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација на товар на Министерството за одбрана, во зависност од времето поминато на школување, стручно оспособување и усовршување и специјализација се должни да останат на служба во Армијата три пати подолго од времетраењето на школувањето, стручното оспособување и усовршување и специјализацијата, но не подолго од десет години.

XIX. ПОДГОТОВКА ЗА ВРАЌАЊЕ ВО ЦИВИЛЕН ЖИВОТ

Член 215

(1) Професионален војник на кој службата во Армијата му престанува со навршување на 45 години возраст, најмалку шест месеци пред истекот на договорот за работа, остварува право на пакет за враќање во цивилен живот.

(2) Право од ставот (1) на овој член остваруваат и воени старешини офицери, односно подофицери, професионални војници и цивилен персонал на служба во Армијата, поради структурни промени во актот за формација на Армијата, шест месеци пред престанокот на работниот однос.

(3) Право од ставот (1) на овој член остваруваат и воени старешини офицери, односно подофицери, професионални војници и цивилен персонал на служба во Армијата, поради загубена здравствена и физичка способност на служба во Армијата.

(4) Пакетот за враќање во цивилен живот опфаќа советување за справување со промените и избор на втора кариера во цивилните структури, стручно оспособување за цивилни професии и советување и поддршка за користење на програмите и проектите на Владата на Република Северна Македонија за вработување или самовработување.

(5) Начинот за остварување на правото од ставот (1) на овој член го пропишува министерот за одбрана.

Член 215-а

(1) Стручното оспособување за цивилни професии заради подготовка за враќање во цивилен живот опфаќа преобука, преквалификација или доквалификација.

(2) Стручното оспособување за цивилни професии заради подготовка за враќање во цивилен живот се врши во Министерството за одбрана и Армијата.

(3) По исклучок на ставот (2) на овој член, стручното оспособување за цивилни професии заради подготовка за враќање во цивилен живот може да се врши и во образовни институции и стопански субјекти во Републиката.

(4) Начинот на стручното оспособување и усовршување од ставот (1) на овој член го пропишува министерот за одбрана.

Член 216

На активниот воен и цивилен персонал на кого службата во Армијата му престанала по негово барање или поради изречена дисциплинска мерка престанок на работен однос, односно губење на чин, не му припаѓа правото од членот 215 став (2) на овој закон.

Член 217

Средствата за остварување на право на пакет за враќање во цивилен живот се обезбедуваат од Министерството за одбрана и од донации, согласно со закон.

XX. ПРЕСТАНОК НА РАБОТНИОТ ОДНОС

Член 218

(1) На активниот воен и цивилен персонал му престанува работниот однос во Министерството за одбрана во следниве случаи:

1) ако ја загуби здравствената и физичката способност за служба во Армијата и нема општа здравствена способност за работа - со денот на конечната на решението за утврдување на здравствената и физичката способност;

2) ако му е изречена дисциплинска мерка престанок на работниот однос или губење чин - со денот на конечната на решението за престанок на работниот однос односно губење на чинот;

3) ако при оценувањето двапати едноподо друго биде оценет со оценка "не задоволува" за најмалку еден критериум за оценување - со денот на конечната на решението за престанок на работниот однос;

(4) Жалбата изјавена против решение за престанок на работен однос од ставот (1) точка 4 на овој член не го одложува извршувањето на решението.

5) ако неоправдано изостане од работа три последователни работни дена или пет работни дена во текот на една година;

6) ако исполни услови за пензија согласно со закон - со денот на конечната на решението за престанок на работниот однос;

7) со истекот на договорот за работа за професионалниот војник, доколку истиот не му се продолжи;

8) ако професионалниот војник го одбие новиот договор за вработување;

9) ако го одбие понуденото вработување кај друг работодавач без огласување со преземање и склучување договор за вработување за вршење работа која одговара на неговата стручна подготовка и

(10) по негово барање.

(2) На активен воен и на цивилен персонал му престанува работниот однос, ако поради издржување казна затвор мора да биде отсутен од службата подолго од шест месеци - со денот на стапување на издржување на казната, или со правосилна судска пресуда му биде изречена мерка на безбедност во траење подолго од шест месеци и поради тоа мора да биде отсутен од работа, со денот на применувањето на таа мерка.

(3) Жалбата изјавена против решение за престанок на работен однос од ставот (1) точка 4 на овој член не го одложува извршувањето на решението.

Член 218-а)

(1) На активниот воен и цивилен персонал му престанува работниот однос по сила на закон со остварување право на пензија, со навршување на 40 години пензиски стаж без оглед на годините на возраст.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, на жените активен воен и цивилен персонал, по нивно барање може да им престане работниот однос по сила на закон со остварување право на пензија, со навршување на 38 години пензиски стаж, без оглед на годините на возраст.

(3) Активниот воен и цивилен персонал кој ги исполнува условите од ставовите (1) и (2) на овој член, може со писмена изјава до Министерството за одбрана да побара да му се продолжи договорот за вработување најмногу до пет години по денот на исполнување на условите.

(4) Писмената изјава од ставот (3) на овој член, активниот воен и цивилен персонал ја дава еднаш годишно, најдоцна до 31 август во тековната година, за продолжување на договорот за работа за наредната година.

(5) Министерството за одбрана во рок од три месеци од поднесувањето на изјавата, а врз основа на потреба на службата, одлучува дали ќе го продолжи договорот за работа.

(6) По исклучок од ставовите (1) и (2) на овој член, кога ќе настанат промени во актот за формација на Армијата, односно актот за систематизација на работните места на Министерството за одбрана кое предизвикува укинување на единица, команда, штаб или укинување на формациско место, односно работното место, при што во рок од 60 дена нема можност активниот воен и цивилен персонал да биде поставен на друго формациско, односно работно место, на истиот му престанува работниот однос со остварување на право на пензија со навршени најмалку 25 години пензиски стаж, од кои најмалку 15 години пензиски стаж остварен во служба во Армијата.

(7) Рокот од ставот (6) на овој член, почнува да тече од денот на започнување на трансформацијата согласно со промените во актот на формацијата на Армијата, односно актот за систематизација на Министерството за одбрана, согласно со утврдениот динамички план за трансформација.

(8) Активниот воен и цивилен персонал кој навршил 55 години возраст, а не ги исполнува условите утврдени во ставовите (1) и (2) на овој член, на негово барање со писмена изјава може да побара да му престане работниот однос со остварување на право на пензија со навршени најмалку 25 години пензиски стаж, од кои најмалку 15 години пензиски стаж остварен во служба во Армијата.

(9) Министерството за одбрана во рок од три месеци од поднесувањето на изјавата од ставот (8) на овој член, а врз основа на потреба на службата, одлучува дали ќе го прекине работниот однос.

(10) Пензијата согласно со ставовите (1), (2) и (6) на овој член, е во висина од 80% од просечната нето-плата што активниот воен и цивилен персонал ја остварил во текот на најповолните десет години од пензискиот стаж.

(11) Пензијата согласно со ставот (8) на овој член, е во висина од 80% од просечната нето-плата што активниот воен и цивилен персонал ја остварил во текот на најповолните десет години од пензискиот стаж, која се намалува за 0,5% за секоја година пензиски стаж пократок од 40 години.

(12) Средствата за исплата на пензијата од овој член, до навршување на годините на живот за остварување на правото на старосна пензија според прописите од областа на пензиското и инвалидското осигурување, се обезбедуваат од буџетот на Министерството за одбрана.

Член 219

(1) Во случај на престанок на работниот однос од членот 218 став (1) точка 9 на овој закон, отказниот рок може да изнесува од еден до три месеци од денот на поднесувањето на барањето за што одлучува министерот за одбрана или од него овластено лице.

(2) За време на траење на отказниот рок активниот воен и цивилен персонал има права и обврски од работен однос.

(3) Во случај на престанок на работниот однос од членот 218 став (1) точка 9) на овој закон, барателот е должен да поднесе и писмена изјава со која ќе потврди дека нема неисполнети обврски кон Министерството за одбрана кои произлегуваат од стручно оспособување и усовршување финансирано од страна на Министерството за одбрана и реализирано за потребите на истото.

(4) Доколку постојат неисполнети обврски утврдени со договорот за стручно оспособување и усовршување, барателот е должен да го врати износот во целост на сметка на Министерството за одбрана пред конечноста на решението за престанок на работниот однос.

Член 220

(1) Во случаи од членот 218-а) став (6) од овој закон, Министерството за одбрана е должно на активниот воен и цивилен персонал да му исплати испратнина, односно еднократен надоместок во висина на нето-плата за секои три години работен стаж во Министерството, чиј износ не може да биде повисок од десет нето плати на работникот.

(2) Основицата за пресметка на испратнината од ставот (1) на овој член, е просечната нето-плата на работникот исплатена во последните шест месеци пред престанокот на работниот однос.

(3) Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.

Членот 221 е избришан, види: Закон за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија („Службен весник на РСМ“ бр. 14/20)

Членот 222 е избришан, види: Закон за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија („Службен весник на РМ“ бр. 23/11)

Член 223

(1) Решение за престанок на работен однос за воениот и цивилниот персонал донесува министерот за одбрана или од него овластено лице.

(2) Против решенијата од ставот (1) на овој член може да се изјави жалба до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

XXI. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 224

(1) Офицерите со чин капетан кои на денот на влегувањето во сила на овој закон немаат високо образование, го задржуваат стекнатиот чин и се поставуваат на формациско место за кое се предвидува чин офицер, до исполнување на еден од условите за пензионирање согласно со одредбите од овој закон.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, офицерите со чин капетан I класа се поставуваат на формациско место за кое е предвиден чин капетан.

Член 225

(1) Подофицерите со чин заставник I класа, со денот на влегувањето во сила на овој закон се преведуваат во чин главен наредник.

(2) Подофицерите со чин заставник, со денот на влегувањето во сила на овој закон, се преведуваат во чин наредник.

Член 226

Активниот воен и цивилен персонал кој прима додаток на основната плата за вршење на служба на летачи и друг летачки персонал, воздухопловно технички персонал, припадници на специјални единици, или други посебни специјалности од особено значење за Армијата, додаток на основната плата за вршење на служба изложена на висок ризик, опасност по живот, можни повреди, заболувања и инфекции, во услови на влага, бучава, висина, прашина, зрачење, температура, чад, употреба на хемикалии, работа под земја, затворен простор без природно осветлување и други слични специфични потешки услови за работа, како и додаток за вршење трупна служба во единици заклучно со бригада, продолжуваат да ги примаат надоместоците до денот на влегувањето во сила на актот на Владата на Република Северна Македонија од членот 211 став (2) на овој закон.

Член 226-а

На воен старешина - офицер, односно подофицер, на кој му престанал работниот однос во Министерството за одбрана според членот 226-а став 4 алинеја 1 од Законот за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Северна Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 112/05), со денот на влегувањето во сила на овој закон, висината на пензијата му се утврдува според условите од членот 221 од Законот за служба во Армијата на Република Северна Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 36/10, 23/11, 47/11, 148/11, 55/12, 29/14, 33/15, 193/15, 71/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19).

Член 227

(1) Подзаконските и другите акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од десет месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(2) До донесување на подзаконските и другите акти од ставот (1) на овој член ќе продолжат да се применуваат подзаконските и другите акти кои важеле до денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 228

Со денот на влегувањето во сила на овој закон престанува да важи Законот за служба во Армијата на Република Северна Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 62/2002, 98/2002, 25/2003, 71/2003, 112/2005, 134/2007 и 6/2009).

Член 229

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

СО ОДЛУКА НА УСТАВНИОТ СУД НА РМ У.бр. 60/2010 ("Службен весник на РМ" бр.132/10):

1. СЕ УКИНУВА членот 23 став 3 од Законот за служба во Армијата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр.36/2010).
2. Оваа одлука произведува правно дејство од денот на нејзиното објавување во „Службен весник на Република Македонија“.

ПРЕОДНА И ЗАВРШНА ОДРЕДБА
од Законот за изменување и дополнување на Законот за служба
во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РМ бр. 23/11)

Член 46

Одредбите на членовите 16, 17 и 40 од овој закон се однесуваат и на професионалните војници на кои службата во Армијата им престанала поради истек на договорот за работа заради навршени 35, односно 38 години возраст.

Член 48

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА
од Законот за изменување на Законот за служба
во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РМ бр. 47/11)

Член 2

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".

ЗАВРШНА ОДРЕДБА
од Законот за изменување на Законот за служба
во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РМ бр. 148/11)

Член 2

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе започне да се применува со започнување на примената на Законот за основање на Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ
од Законот за изменување на Законот за служба
во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РМ бр. 55/12)

Член 7

Постојните професионални војници на кои до денот на влегувањето во сила на овој закон им престанува работниот однос поради истекување на договорот за работа заради навршени 38 години возраст, продолжуваат со работа до навршени 45 години возраст, за што се склучува нов договор.

Член 8

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди пречистен текст на Законот за служба во Армијата на Република Македонија.

Член 9

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА
од Законот за дополнување на Законот за служба
во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РМ бр. 29/14)

Член 2

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА
од Законот за дополнување на Законот за служба
во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РМ бр. 33/15)

Член 4

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ
од Законот за изменување и дополнување на Законот
за служба во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РМ бр. 193/15)

Член 5

(1) Право на откуп на станбена единица со која располага Министерството за одбрана, согласно со членот 1 од овој закон со кој се менува членот 192 од Законот за служба во Армијата на Република Северна Македонија, без субвенционирање на каматата има и воен и цивилен персонал на кој му престанал работниот однос по основ на пензионирање, а кој врз основа на акт на надлежен орган издаден во период од 2004 до 2009 година користи станбена единица со која располага Министерството за одбрана.

(2) Правото на откуп од ставот (1) на овој член, воениот и цивилен персонал го остварува со поднесување на барање за откуп до Министерството за одбрана, во рок од три години од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(3) Висината на вредноста на станот по метар квадратен, кој се откупува од страна на лицата од ставот (1) на овој член се утврдува врз основа на процената извршена од страна на овластен проценител, согласно со Методологијата за процена на пазарната вредност на недвижен имот согласно со Законот за процена.

Член 6

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА
од Законот за изменување на Законот за служба
во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РМ бр. 193/15)

Член 2

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА
од Законот за изменување и дополнување на Законот за служба
во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РМ бр. 71/16)

Член 5

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА
од Законот за дополнување на Законот за служба
во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РСМ бр. 101/19)

Член 3

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ
од Законот за дополнување
на Законот за служба во Армијата
на Република Македонија
(Службен весник на РСМ бр. 275/19)

Член 2

Правото на ново определениот износ на пензија, за овие корисници на пензија, се признава од првиот ден на наредниот месец од денот на поднесувањето на барањето.

Член 3

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ
од Законот за изменување и дополнување на Законот
за служба во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РСМ бр. 14/20)

Член 63

(1) Одредбите од членот 48 од овој закон со кој се менува членот 192 и членот 49 од овој закон со кој се бришат членовите 193, 194, 195, 196, 196-а, 197, 197-а, 197-б, 197-в, 197-г, 197-д, 197-ѓ, 198 и 198-а од Законот за служба во Армијата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 36/10, 23/11, 47/11, 148/11, 55/12, 29/14, 33/15, 193/15 и 71/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19), ќе започнат да се применуваат од 1 март 2020 година.

(2) Постапките за станбено обезбедување започнати до денот на започнување на примена на одредбата од ставот (1) на овој член, ќе се завршат согласно со Законот за служба во Армијата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 36/10, 23/11, 47/11, 148/11, 55/12, 29/14, 33/15, 193/15 и 71/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19).

Член 64

(1) Прописите чие донесување е предвидено со овој закон ќе се донесат во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(2) Подзаконските акти донесени врз основа на Законот за служба во Армијата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 36/10, 23/11, 47/11, 148/11, 55/12, 29/14, 33/15, 193/15 и 71/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19), продолжуваат да се применуваат до донесувањето на прописите од ставот (1) на овој член.

Член 65

Постапките за прием на офицери, подофицери и професионални војници на служба во Армијата кои се започнати до денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе се спроведат согласно со Законот за служба во Армијата на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 36/10, 23/11, 47/11, 148/11, 55/12, 29/14, 33/15, 193/15 и 71/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19).

Член 66

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Северна Македонија да утврди пречистен текст на Законот за служба во Армијата на Република Македонија.

Член 67

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ
од Законот за изменување и дополнување на Законот
за служба во Армијата на Република Македонија
(Службен весник на РСМ бр. 171/22)

Член 31

(1) На активниот воен и цивилен персонал кој не остварил право на пензија согласно со Законот за изменување и дополнување на Законот за служба во Армијата на Република Македонија („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 14/20), а кој правото на пензија го стекнал од денот на формирањето на Армијата до денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе им се изврши нова пресметка на износот на пензија од страна на Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Северна Македонија, согласно со членот 29 од овој закон со кој се менува членот 218-а став (10) во зависност од исполнетиот пензиски стаж во Министерството за одбрана, кој не може да биде пократок од 25 години, така што пензиската основа ќе се намали за 0,5% за секоја година пензиски стаж пократок од 40 години.

(2) Правото на користење на ново пресметаниот износ на пензијата од ставот (1) на овој член, активниот воен и цивилен персонал, како и корисниците на семејна пензија, ќе го остваруваат од првиот ден на наредниот месец од денот на поднесување на барањето за остварување на правото на пензија.

(3) Барањето од ставот (2) на овој член се поднесува до Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Северна Македонија, во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 32

Професионалниот војник кој до денот на влегувањето во сила на овој закон наполнил 44 години возраст, за остварување на правото од членот 4 од овој закон со кој се менува членот 40-а, писменото барање го поднесува во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Барањето од став 1 на овој член, можат да го поднесат и поранешни професионални војници кои до денот на влегување во сила на овој закон, се стекнале со статус на помошно – технички персонал во Министерството за одбрана.

Член 33

Пресметката на плата за активниот воен и цивилен персонал согласно со одредбите од членовите 12, 13, 14, 15, 19, 20, 21, 22 и 24 од овој закон со кои се менуваат членовите 148, 149, 150, 151, 172, 173, 174, 175 и 177, ќе започне со примена со исплатата на плата за третиот месец од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 34

Одредбите од членот 25 од овој закон со кој се менува членот 192 од Законот за служба во Армијата на Република Северна Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 36/10, 23/11, 47/11, 148/11, 55/12, 29/14, 33/15, 193/15 и 71/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19 и 14/20), ќе започнат да се применуваат од 1 јануари 2023 година.

Правото на исплата на надоместокот на трошоци за станбено обезбедување стекнато до денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе продолжи да се остварува согласно со Законот за служба во Армијата на Република Северна Македонија („Службен весник на Република Македонија“ број 36/10, 23/11, 47/11, 148/11, 55/12, 29/14, 33/15, 193/15 и 71/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19 и 14/20), до денот на започнување на примената на одредбата од ставот 1 на овој член.

Член 35

Подзаконските акти чие донесување е предвидено со овој закон, ќе се донесат во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 36

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Северна Македонија, да утврди пречистен текст на Законот за служба во Армијата на Република Северна Македонија.

Член 37

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.